

TIDSSKRIFT
FOR ANSATTE INNEN
GODS- OG
PERSONTRAFIKK

yrkes[®]

trafikk

Nr. 3
mai/juni
2012
57. årgang

**Viktig lønns-
og kompetanseløft
i årets bussoppgjør**



YRKESTRAFIKK
FORBUNDET

Actros Road Show - Get Ready: - GO TO GATE!



Gjør deg klar til å møte tidenes største Actroskaravane et sted nær deg! Opplev og prøvekjør nye Actros, bilen som setter alle andre konkurrenter i skyggen.



For fullstendig og komplett oversikt
-sjekk mercedes-benz.no/actros

Følgende biler vil være representert i Karavane:



- Nye Actros 2551L m Ekeri skap og Ekeri henger
- Nye Actros 2551L m Lagab containerramme
- Nye Actros 1851LS m/Showhenger
- Nye Actros 1842L m Ulefoss konseptskap
- Actros 3 1832 MaxiCity m SKAB konseptskap
- Actros 2655K m Istrail dumperkasse



Mercedes-Benz
Trucks you can trust

Feil fra valgene på representantskapsmøte

Ved en feiltakelse ble det i forrige utgave av Yrkestrafikk skrevet i referatet fra Representantskapsmøtet på Olavsgaard, at Olav Tveit er valgt fra Region SørVest. Dette er selvfølgelig feil, *han er valgt for både region Aust Agder og Sør Vest.*

Olav Tveit var foreslått fra region Aust Agder. Region Sør Vest hadde ikke kommet med noe forslag, men kom med et benkeforslag på Karsten Larsen. Det ble avstemming og Olav Tveit ble valgt som representant for disse to regionene i Valg og fullmaktskomiteen.

Ikke fått med deg kontingentøkningen?

Vi ser fortsatt at det er noen som ikke har fått med seg at kontingenten per 01. januar 2012 er kr. 406,- per måned. Så vi ber om at dersom du fortsatt betaler feil kontingent, ordne opp i dette slik at medlemskapet ditt er i orden.

Nå kan du gjøre endringer om din pesonalia selv, på «Min side»

Vi vil også minne om at dersom du har flyttet og ikke har sendt oss en adresseendring, så kan du gjøre dette i dag på «MIN SIDE», som dere nå alle kan gå inn på og gjøre endringer. Det du trenger for å gå inn er **medlemsnummer** og **fødselsnummer**. Her kan du endre både navn, adresse, telefon, mail, arbeidsgiver osv. Du ser også hvilken tariffavtale du er på, hvis det er tariffavtale i bedriften selvfølgelig, og du finner også din tillitsvalgte i din lokalavdeling der. For å komme til «MIN SIDE» går du inn på www.ytf.no og her ligger det en egen knapp som du trykker på.

Wenche Nyjordet.

Utslippet er bare vanndamp

Som et av de første hovedstadsområder i verden får Oslo og Akershus nå hydrogenbussene, der eneste utslipp er ren vanndamp. Bussene kjøres av Unibuss på oppdrag fra Ruter, og vil ha base på Rosenholm utenfor Oslo. I løpet av kort tid settes fem hydrogenbussene inn i rutetrafikk på linje 81A mellom Greverud i Akershus og Vestbanen i Oslo. Linjen er en del av Oslo Syd-anbudet, som Unibuss vant og startet opp i oktober 2011. Bussene bruker hydrogen som drivstoff og slipper dermed ikke ut

CO2 eller annen luftforurensning. Energien som brukes er strøm fra garantert fornybare kilder. I tillegg er bussene svært støysvake. Bussene fylles med hydrogen i løpet av natten, en prosess som tar ca. 15 minutter per buss. Det er belgiske Van Hool som har produsert bussene, som får sin base på Rosenholm bussanlegg i Oppegård kommune i Akershus. Der deler de blant annet plass med 22 biogassbussene og 16 hybridbussene, skriver NHO transports nettside: transport.no

Ikke skadelig å være fotgjenger

– verre å bli arbeidsløs

«En sørtrøndersk lastebil-sjåfør må regne med å være fotgjenger i en periode etter onsdagens kjøretur på fylkesveg 17 i Namdalseid. Sjåføren i midten av 20-årene mistet førerkortet....», skriver Trønder-Avisa.

Ingen lastebilsjåfør har vondt av å være fotgjenger, men de har vondt av å miste jobben sin. Jada, en lastebilsjåfør skal helle ikke kjøre for fort, men at han blir fotgjenger er ganske uvesentlig. Slike oppslag viser hvor lite tanker det er rundt jobben og hvor lite forståelse det er for sjåføryrket.

Anne

Dødsulykken i Balsfjord i pinsa var tragisk for YTF-miljøet i Cominor på Finnsnes. En av de avdøde var medlem i YTF. Mange føler med de pårørende, arbeidskameratene og med sjåføren som førte bussen. – Dette er dypt tragisk for alle involverte, sier leder i YTF, Svein Furøy.

Han forteller at kriseberedskapsgruppa i Cominor på Finnsnes var raskt på banen med å følge opp sjåfør og passasjerer.

– Siden årsaken til ulykken foreløpig ikke fremstår som åpenbar, ble sjåføren siktet etter straffelovens paragraf 239 og fratatt førerkortet, opplyser politioverbetjent Katrine Grimnes ved Målselv lensmannskontor til VG.

INNHOOLD

Viktige lønns- og kompetanseløft sentralt i årets oppgjør



Flere historiske elementer i den nye overenskomsten. Et av de viktigste prinsippene var at den gjennomsnittlige bussjåførlønna nå er på 97% av gjennomsnittelig industriarbeiderlønn. Og tariffoppgjøret har også bidratt betydelig til at også kompetansenivået får en raskere heving.

side 29



Utenlandske transportører tar all utenlandskjøring

Har solgt 10 av vogntogene sine fordi han ikke klarer å konkurrere med prisene til de utenlandske firmaene på utenlandskjøring.
– Vi blir tilbudt en kilometergodtgjørelse som betyr at vi transporterer med underskudd- samme hva vi måtte gjøre, forteller innehaveren av transportfirmaet Kroken AS.

side 4

Kursleder stikker ny kurs etter 28 år

Kursleder Arnold Stenehjøm har pensjonert seg fra YTF og er portrettert i Yrkestrafikk.

side 14



Godstyveriet i Sverige fortsetter å øke



Velorganiserte kriminelle ligaer drar nytte av bransjens passivitet og dens dårlige evne til å beskytte seg selv. Men hjelpemidler er på vei!!

side 20

Gladiola vil ha lønn som kirurg

Vil ikke ha lønn som justeres etter Industriens Paradis hotell. Mener jobben kan sammenlignes med en kirurgs presisjon, sier kverulanten. Det er så glatt til tider av den store hvite flokk kan vente på neste holdeplass. Kirurgen kobler sammen blodårene på én person, mens bussjåføren kjører med 40 andres liv i fanget. Og blindtarmtillegg blir det på 500 kroner dersom en veg er stengt.

side 22

Få gratis kurs og veiledning i en uke på Feiringklinikken



Er du mellom 35 og 57 år og er i faresonen for hjerte- og karsykdommer og bor i region helse Sør-Øst, kan du få et lærerikt og helsebringende opphold på Feiringklinikken gratis hvis du fyller alle kriterier. Flere opplysninger får du hos jan@ytf.no og bente@ytf.no

side 11



Trodde Volvo juksa med vekta



Testbilen hadde en XXL hytte som er 25 cm. De ekstra 25 har mye å si for plass, komfort og trivsel spesielt når du bor i bilen hele uka, sier Jan Arne Laberget som har testet Volvo FH16 med 750 Hk.

side 26

Et historisk bussoppgjør



Det som har vakt mest oppsikt blant erfarne fagfolk innenfor tariffellet, er den såkalte reguleringsbestemmelsen. Ved hvert hovedoppgjør får vi nå rett til å forhandle om et ekstra tillegg som skal gis i forbindelse med mellomoppgjøret. Det skal sikre at vi holder tritt med industriarbeiderne, som har lokale forhandlinger. De lokale tilleggene har i mange år bidratt til at industrien har seilt fra oss lønsmessig mellom hovedoppgjørene. Det gunstige er at denne retten til forhandlinger er knyttet opp til hovedoppgjøret, hvor vi har mulighet til å streike når vi ikke er fornøyd.

Nå ser vi i YTF framover mot neste tariffoppgjør med store forventninger. I 2014 ønsker vi å ta for oss arbeidstidsbestemmelsene, og det er på høy tid.

side 39

Den beste messa vi har vært på



Som vanlig er kulde og regn der og truer med å gjøre det utrivelig for utstillere og publikum på Gardermomessa. Men den går ikke, for både publikum og utstillerne trives veldig godt i miljøet på Gardermoen. Publikumstilstrømmingen er stor og det er ventelister for å få utstillerplass.

Årets messe hadde 150 utstillere og 9344 betalende publikum. YTFs stand var godt besøkt og de som jobbet der, betegner messa som den beste de har vært på av transportmesser.

side 36

Øvrig innhold

side 6:

Vil ha flere vikepliktsskilt

side 10:

Avd 2 – Tide: Frode Sælen fortsatt avdelingsleder – Trude Valle nye regionsleder

side 6:

Anbud i ruteproduksjon

side 13:

Forbundene i transport ber Kleppa vurdere kabotasjeregulene

side 12:

Full seier for LO og almenngjøringsordningen i Borgarting lagmannsrett

side 13:

Kryssord

side 18:

Rettigheter og plikter

side 24:

Vi gratulerer

side 27:

Volvo XXL til Busengdal Transport

Utenlandske transportører tar all utenlandskjøring:

– Vi har ikke nubbtjangs!

TEKST OG FOTO:
THOR A NAGELL



Disponent Svein Kroken i Lars Kroken AS på Åndalsnes presiserer at han ikke er ute etter å «ta noen». – Jeg slår bare ganske enkelt fast at det er umulig for oss – og sikkert for mange andre – å konkurrere på utenlandsoppdrag med utlendingene, sier han. Derfor har han solgt unna 10 semitrailere de siste par årene og har rett og slett gitt opp å kjøre utenlands.

Og det skjer ikke fordi Svein Kroken er av pessimistisk natur – snarere tvert i mot.

Familiebedrift

Det var Svein Krokens far Lars som startet firmaet som i dag er en allsidig bedrift som driver i en rekke bransjer. Svein er en av tre brødre som overtok den ene grenen i Kroken-konsernet. Hans bedrift driver med transport, bensinstasjon og turisme.

– Vi har hatt restauranten på Trollstigen i 30 år og i år har vi etablert en ny ved Trollveggen. Mine to andre brødre er i firmaet og bror Leif etablerte Kroken Caravan som er den største på sitt område i landet, forteller Svein.

Du kan ikke la deg knekke

Faren startet hele eventyret i 1931. Han begynte med transport for Statens Vegvesen og i tillegg snøbrøyting. Utover på 1970-tallet ble det satset på helårsdrift med godskjøring og transportoppdrag for Kr. Stokke – nå Tollpost Globe.

– De holder jo også til på Åndalsnes og vi har et veldig godt sam-

Svein Kroken leder den delen av familiebedriften som har satset på transport. Nå har han lagt ned all utenlandstransport, men er likevel ikke deprimeret: – Jeg bare konstaterer at situasjonen er som den er, sier han.



Det har vært en eksplosjon i antallet utenlandske biler som er kommet inn i landet, og det er enkelt sagt bare noe vi må forholde oss til, konstaterer Svein Kroken.

arbeid med dem. På utenlands-transport har vi hatt et samarbeid med DFDS – nå DSV, forteller Svein Kroken og blir i firmaets jubileumbok som ble gitt ut for både Lars Kroken AS og for Kroken Caravan AS.

– Nå driver vi i hovedsak containerkjøring og har biler som kjører ut fra Raumabanen rundt i Møre og Romsdal og biler som kjører Sunnmøre-Oslo. Tidligere har vi hatt 10 semitrailere som har kjørt for DFDS/DSV til utlandet, men der er det helt stopp nå. Og det er vel derfor du er her, spør Kroken. Svein Kroken ser på ingen måte trist ut der han ser på oss over brilleglassene:

– Nei, du kan ganske enkelt ikke la deg knekke av utviklingen, sier han.

– Men hva har skjedd? Dere har redusert fra 37 til 27 vogntog i løpet av bare et par års tid?

– Ja. Med norsk kostnadsnivå klarer vi ikke å få hjulene til å gå rundt på utenlandstransport. Konkurransen med utlendingene er knallhard. Vi blir tilbudt en kilometergodtgjørelse som betyr at vi transporterer med under-skudd – samme hva vi måtte gjøre. Når du kjører for en internasjonal speditør som ikke engang dekker reelle kostnader sier det

seg selv at dette kunne ikke fortsette, svarer Kroken.

– Så da har dere bare besluttet å kutte ut hele den delen av driften?

– Ja, dessverre. Vi måtte bare si stopp. Det har ført til at vi har tatt en gradvis nedtrapping og nå er vi helt ute av kjøring til utlandet. I dag kjører vi kun med transport i Norge. Derfor har vi solgt ut ti trekkvogner i løpet av bare et par års tid.

En eksplosjon i antallet utenlandske biler

– Hva mener du er feil i situasjonen? Hva har skjedd?

– Det har vært en eksplosjon i utenlandske biler som er kommet inn i landet, og det er jo enkelt sagt bare noe vi har måttet forholde oss til. De har et helt annet kostnadsnivå både på sjåførsiden og på utstyrssiden. Det er faktorer vi ikke kan konkurrere mot, rett og slett.

Kroken har registrert at det dreier seg om biler fra Polen, Litauen og Albania – stort sett det meste av tidligere Øst-Europa.

– Det flommer inn biler fra hele området. Vi ser ofte at det står utenlandske biler her på Øran industriområde som venter på last. De kan stå i tre, fire og fem

dager i strekk! Det viser jo med all mulig tydelighet at deres arbeidskraftkostnader ikke akkurat er på nivå med de norske. Personalkostnadene der er av en helt annen verden enn det vi opererer med.

Lommeboka som rår

I festtaler sies det ofte at transportørene ønsker å bruke norske biler, men når det kommer til realitetene er det lommeboka som rår. Da er realiteten en helt annen enn det gjerne blir fremstilt som i andre sammenhenger, sier Kroken som understreker at han på ingen måte verken er bitter eller skuffet over situasjonen:

– Jeg forteller bare hvordan realitetene er, sier han.

– Tror du dette er en utvikling som vil fortsette?

– Ja, jeg tror det vil bli verre og verre, ja. Transport ut over landegrensene vil det bare bli helt spesielle transportører som kan klare.

Misbruk av kabotasje-regler

– Er det noe som kan gjøres politisk, etter din mening?

– Jeg tror ikke politikerne klarer å komme med et simsalabim som gjør at dette vil kunne snus verken på kort eller lang sikt. Men de bør sørge for at de utenlandske

bilene betaler for eksempel på bomveiene. Der kjører mange av dem bare rett gjennom uten at det får noen konsekvenser. Her burde det bli satt i verk et system slik at det ble en slutt på slikt juks. Det er snakk om adskillige hundrelapper i slike kostnader bare på en tur herfra til Oslo, sier Kroken og fortsetter:

– Så har du dette med misbruk av kabotasje-reglene. Transportører fra utlandet har lov til, i løpet av syv dager etter passert grenseovergang, å gjøre tre innenlandske oppdrag. Men det er de som er her i måneder og bryter loven. Dette må myndighetene gjøre noe med for å få en kontroll på regelbruddene, sier Kroken.

– Hva med kjøre – og hviletidsbestemmelsene – har du en følelse av at de ikke respekterer dem også?

– Nei, det har jeg ingen grunn for å si. Jeg tror de fleste respekterer dem.

– Men hver vinter er det ganske mange problemer med utenlandske biler – ikke minst opp Romsdalen?

– Ja, og jeg er forundret over at ikke myndighetene fokuserer mer på det. Veien opp Romsdalen ble stengt senest nå under siste snøfallet. Da lå utenlandske biler «strødd» oppover dalen og all trafikk måtte stoppes. Dette er et kjempeproblem!

– Er det fordi myndighetene er for slepphendte med å slippe

dem inn uten skikkelig utstyr og dekk?

– Ja, de kommer med dekk med vesentlig større hardhet enn norske vinterdekk. Det gir elendig gripeevne opp dalen. Dessuten har de enkeltakslete biler som ikke gir samme grep som en bil med boggi. Derfor står de der og lager køer. Det er et stort samfunnsproblem hver vinter for trafikken opp og ned Romsdalen. Og det skjer selv om veivesenet gjør en glimrende jobb med vintervedlikeholdet. Få gjerne med at Statens Vegvesen gjør en utmerket jobb der, sier Svein Kroken som summerer opp at han ikke har noen tro på at det vil bli mulig for norske transportører å konkurrere med de utenlandske på lang tid fremover. – Nei, jeg tror rett og slett ikke det vil bli mulig. Vi har ganske enkelt ikke en nubbtjans.

Problemet bare forflytter seg

– Da alle møbelfabrikkene på Sunnmøre flagget ut og etablerte seg i Polen for en del år siden valgte Ekornes ikke å gjøre det. Begrunnelsen var at de mente det bare var et tidsspørsmål før polske lønninger ville nærme seg de norske.

– I dag reiser polakker hjem igjen fordi de får godt betalt hjemme. Tyder ikke det på at det vil kunne snu? Når polske sjåfører også får økt lønnsnivå?

– Det som skjer er bare at det hele

flyttes lenger og lengre nedover på kontinentet. Med flere albanske sjåfører, for eksempel. Ekornes hadde rett i at Polen kommer etter, men problemet flyttes bare sørover.

Rekruttering en store utfordring

– Du er ikke mye optimist?

– Nei, ikke når det gjelder utenlandstransport. Men ellers er jeg optimist. Norske transportører stiller med et handikap overfor utenlandske selv om kvaliteten er bedre på norske transportører. Det er penga som rå, svarer Kroken. Heller ikke i dette spørsmålet er det noe bitterhet å spore.

– Vi er fortsatt like lykkelige og har et godt samarbeid med Tollpost Globe. Vi har tilpasset oss med riktig antall biler og sjåfører og har en lykkelig hverdag. Jeg leter faktisk ikke etter alternativ, og de som har sluttet hos oss har blitt pensjonister eller flyttet over i andre transportjobber. Dessuten er det en skrikende mangel på sjåfører, så de som har sluttet har på ingen måte gått ut i ledighet, sier Kroken som legger til:

– Rekruttering til yrket er jo kanskje enda en større utfordring!

Vil ha flere vikepliktsskilt

En ny rapport laget av Statens vegvesen tar til orde for betydelig økning i bruken av vikepliktsskilt på norske veier.

Generelt skal offentlige veier med hastighetsgrense over 50 km/t gjøres om til forkjørsvoger og trafikantene vil møte vikeplikts- eller stoppskilt over alt hvor det er tvil om hvem som skal stanse for hvem.

– Vi må rydde unna enhver tvil om hvem som skal vike i trafikken, sier trafikksikkerhets-seksjonsleder Kjell Seim i Statens vegvesen Region øst. Han har vært opptatt av problemstillingene rundt vikeplikt i flere år, og sett at Vegvesenet har praktisert ulikt fylkene imellom og da spesielt i Østlandsområdet. Høsten 2010 satte han i samråd med Vegdirektoratet i gang et analyseprosjekt og nå foreligger konklusjo-

nen med klare anbefalinger for både riks-, fylkes og kommunevegnettet.

Forestilling

I Norge er trafikkreglene for kryss basert på høyreregelen, at føreren skal vike for trafikk fra høyre med mindre vegen er skiltet som forkjørsvog. Utrederne konstaterer at forkjørregulering utenfor tettbebyggd strøk er mindre vanlig i Norge enn i andre europeiske land og forklarer dette med en forestilling om at forkjørregulering kan gi økt fartsnivå og flere ulykker. Denne frykten karakteriseres nå som ubegrunnet. En analyse viser små endringer i fartsnivået etter forkjørregulering, men at antallet ulykker går ned og særlig antallet fotgjengerulykker, skriver vegvesen.no

Utgiver:
Yrkestrafikkforbundet
Pb. 9175 Grønland
0134 Oslo
E-post: post@ytf.no
www.ytf.no
Telefon: 40 60 37 00
Telefax: 21 01 38 51



Redaksjon:
Anne Ulven, redaktør
Pb. 9175 Grønland
0134 Oslo,
Telefon: 932 40011 redaksjonen
Telefax: 21 01 38 51
e-post: anne@ytf.no

Grafisk produksjon:
MacCompaniet a.s
P.B. 6672 St. Olavs Plass
0129 Oslo
Telefon: 22 03 80 90
e-post: trine@maccompaniet.no

Annonsealg:
Henvendelse redaktør Anne Ulven
e-post: anne@ytf.no

Bladet tar opp aktuelle temaer fra de forskjellige medlemmers daglige arbeid, holder medlemmene orientert om nyheter om transportselskapers rammebetingelser og konsekvensene for arbeidstakerne, og informerer om tekniske nyheter. Bladets lesere er ansatte i trans-

portselskaper, ledelse i transportselskaper, ansatte på grossist-terminaler, skoleelever, samferdselsmyndigheter, og andre med interesse for spørsmål omkring tungtrafikk.

Signerte innlegg:
Signerte innlegg står for forfatterens egne synspunkter, og er ikke nødvendigvis i samsvar med Yrkestrafikkforbundets eller YRKESTRAFIKKs redaksjons synspunkter. Det samme gjelder for uttalelser fra personer som blir intervjuet.

Redaksjonen forbeholder seg retten til å forkorte innlegg til bladet.



pressens faglige utvalg
PFU

PFU er et klageorgan oppnevnt av Norsk Presseforbund.

Organet som har medlemmer fra presseorganisasjonene og fra allmennheten, behandler klager mot pressen i presseetiske spørsmål (trykt presse, radio, fjernsyn og nettpublikasjoner).

Adresse: Rådhusgt.17
Pb. 46 Sentrum 0101 Oslo
Telefon: 22 40 50 40
Fax: 22 40 50 55
E-post: pfu@presse.no

Utgivelsesplan for annonser 2012

Nr.	Materiellfrist	Utgivelse
1	25. januar	7. februar
2	16. mars	30. mars
3	18. mai	31. mai
4	16. august	30. august
5	18. oktober	29. oktober
6	16. november	10. desember

Bestilling- og avbestillingsfrist 3 uker før utgivelsesdato.

Reklamasjonsretten bortfaller hvis leveringsfrist for original/film ikke overholdes.
Reklamasjoner, rettelser og stoppordre må gis skriftlig.

Bilagspriser fra 1. januar 2012

Pris etter avtale.

Materiell

Digitalt: Mac/QuarkXpress/eps/tiff/jpg/pdf

Annonsepriser fra 1. januar 2012

Format	4 farger
1/1 side	12 750
1/2 side	8 700
1/4 side	7 100
Ingen tillegg for utfallende	

Rabatter

Ved forhåndsbestilling av 1/1 og 1/2 annonsesider gis følgende rabatt:
3-5 annonser 10%
6 annonser eller fler 15%

Rabatten beregnes på siste faktura.

Provisjon/Godtgjørelse

Byråprovisjon: 3,5 %
Formidl. godtgjørelse: 1,5 %

Abonnementspris: kr 170,- pr. år

Redaksjonelle innlegg må være i redaksjonen 4 uker før utgivelsesdato.
e-post: anne@ytf.no

Medlem av
Yrkesorganisasjonenes
sentralforbund



Organisasjon
for ansatte innen gods-
og persontrafikk

Adresse: P.b. 9175
0134 Oslo
Telefon sentralbord:
40 60 37 00
Telefax:
21 01 38 51
<http://www.ytf.no>
E-post: post@ytf.no
Postgiro:
0814 5774757
Bankgiro:
1602 47 96594

**Besøksadresse:
Brugata 19**

YRKESSTRAFIKK- FORBUNDET

Y T F s F O R B U N D S S T Y R E



Konstituert forbundsleder

Svein Furøy, Vannalven, 9135 Vannvåg
Tlf.: 970 83 383
E-post: svein@trhs.no

Nestleder:

Arnold Tveit, Hopelandsveien 4, 5918 Frekhaug
Tlf.: 56 17 09 50, mobil: 924 98 299
E-post: arnold@holmetun.no
ytf.htv@nobina.no

Styremedlemmer:

Bjørnar Herringbotn, Ånes, 8659 Mosjøen
Mobil: 926 23 761
E-post: bjornar.h@nax.no

Leif Arne Myhre, Gamle Bygdevei 178, 1284 Oslo
Tlf. arbeid: 22 08 43 72, mobil: 930 64 693
E-post: sbf.alnabru@unibuss.no

Arne Moen, 6143 Fiskåbygd
Tlf. priv: 93 00 62 04. E-post: arne@ytf.no

Kristin Schröder, Løpsmarka 16, 8015 Bodø
Tlf.: 988 36 647
E-post: kristin.schroder@saltensbil.no

Knut Authen, Ytre vei 26, 1890 Rakkestad
Tlf.: 934 04 022
E-post: knut@ytf.no

YTF PENSJONISTFORENING:

Erling Bakken, Hamangskogen 111, 1338 Sandvika. Tlf.: 932 40 006
E-post: erling.bakken@nsn.no

Lars Lien, Liavn. 22, 2740 Roa. Tlf./Fax: 61 32 13 06, mobil: 920 96 601
E-post: la-lien@online.no

Sverre Gjøen, Åsamyrane 174, 5090 Nyborg.
Tlf.: 55 18 00 73, mobil: 918 72 842
E-post: sverre.gjoen@bluezone.no

KONTROLLKOMITÉ:

Vidar Furua, Killingstadvn. 4, 3490 Klokkekarstua. Tlf./fax privat: 32 79 58 96,
arbeid: 32 79 84 03, mobil: 922 55 450
E-post: vidar.furua@c2i.net

Trine Lill Aronsen, Skjerpebakken 4, 4365 Nærbø. Tlf.: 915 90 254
E-post: trine.aronsen@medlem.ytf.no

Harald Grimelund, Postboks 172, 5862 Bergen. Tlf.: 924 04 769
E-post: haralgri@online.no

REGIONER OG LANDSSAMENSLUTNINGER I YTF

YTF Nord Finnmark, Troms + 3 avd. i Nordland
Fred Ove Nibe, Storravnsvæien 112, 9600 Hammerfest
Mobil: 934 18 887
E-post: fred.nibe@online.no

YTF Nordland
Svein Roger Skoglund, Breivik, 8178 Halså Mosjøen
Mobil: 928 63 006
E-post: srogskog@online.no

Region Trøndelag
Hans P. Sorgjerd, Myrsnipevegen 51, 7082 Kattum
Mobil: 924 09 265
E-post: h-sorgj@online.no

Møre og Romsdal
Jim Klungnes, Klungnes, 6320 Isfjorden
Mobil: 922 40 050
E-post: jim_klungnes@hotmail.com

YTF Hordaland/Sogn og Fj. + 1 avd. i Møre og Romsdal
Trude C Sande Valle, Hegglandsdalsvegen 167, 5200 Os
Mobil: 901 41 632
E-post: trude.chr@hotmail.com

YTF Aust Agder
Olav Tveit, Haugsjå,
3855 Treungen
Tlf.: 33 39 20 06
E-post: olav.tveit@nettbuss.no

YTF Sør-Vest
Tom Nilsen, Nordhagen 36, 4330 Ålgård
Mobil: 913 63 797
E-post: tom-nilsen@hotmail.no

YTF Telemark
Bjørn Midtbø, Harpetjønnlia 2, 3800 Bø i Telemark
Tlf.: 35 95 08 37, mobil: 918 96 146
E-post: bmidtb@online.no, ytfavdeling83@telemarkbil.no

YTF Vestfold
Petter Pettersen, Østveien 51, 3145 Tjøme
Tlf.: 33 39 20 06, mobil: 977 73 714
E-post: petterlouis@online.no

YTF Østfold
Jan Alexander Lislelid,
Rokkeveien 110, 1743 Klavestadhaugen
Mobil: 951 59 661
E-post: soda@epost.no

YTF Oslo/Akershus
Bjørn Nytrø, Pb 2941 Tøyen, 0608 Oslo
Mobil: 934 52 095
E-post: bjorn.nytro@ktpas.no

YTF Buskerud
Unni Odenmark, Kirkemovn 24., 3525 Hallingby
Mobil: 916 77 135
E-post: u-solve@online.no

YTF Innlandet
Oppland Hedemark
Ole Johnny Staven, Starum, 2850 Lena
Tlf.: 61 16 81 85, mobil: 992 04 429
E-post: jo-stav@online.no

YTF Funksjonær
Landssammenslutning
Ove Helleseth, Breinsteinvegen 176 B, 5111 Breistein
Mobil: 932 39 364 og 525 41 190
E-post: ove.helleseth@tide.no

YTF Gods
Landssammenslutning
Jan Arne Laberget, Laberget 7620 Skogn
Tlf.: 48 05 31 23
E-post: jananelaberget@yahoo.no

Yrkestrafikkforbundet er en landsomfattende partipolitisk uavhengig fagorganisasjon. Forbundets organisasjonsområde er ansatte i bedrifter som utfører transport av personer og/eller gods og tilknyttet virksomhet, og ansatte på grossist-terminaler.

YTFs hovedoppgaver er:

- å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- å øke medlemmenes faglige kompetanse
- å gi bedre skoleing av tillitsvalgte
- å høyne yrkets sosiale status
- å ha en fruktbar dialog med offentlige myndigheter
- å få gratis juridisk hjelp i arbeidsforhold
- å gi juridisk veiledning i private forhold

FAKTA OM YRKESTRAFIKK-FORBUNDET

Et medlemskap i YTF gir deg mange økonomiske fordeler

- I medlemskapet inngår YTFs egen kollektive gruppelivsforsikring.
- I tillegg tilbyr YS en rekke gunstige forsikringsordninger til konkurransedyktige priser hos Gjensidige.
- Avtale med NetCom som gir deg gunstig pris på mobiltelefon og samtaleavgift.
- Som medlem av YTF kan du også tilslutte deg den europeiske sjåførunionen UICR som gir deg hjelp om du blir utsatt for problemer i utlandet – også på private turer.
- Avtale med Brilleland for medlemmene.

Et YS forbund

Årsmøte og Fagdag i avd 2 Tide:

Frode Sælen fortsatt avdelingsleder – Trude Valle ny regionsleder

Lørdag 4. februar var avsatt til fagdag for avdeling 2 Tide og deres tillitsvalgte. Det var ca. 40



Mangeårig leder i avdeling 2 av YTF – Frode Sælen



Trude Valle ble valgt som ny regionsleder i region YTF Hordaland/Sogn og Fjordane +1 avd. i Møre og Romsdal.

tillitsvalgte som deltok på fagdagen. Fagdagdagen hadde følgende temaer: Gjensidige forsikring v/ Per Kr. Larsen, Tariff v/ forbundets nestleder Arnold Tveit, Lønn var som vanlig det viktigste tema, men deltskift og arbeidsmiljø var også viktige temaer.

Leif Jørgen Ulvatne hadde innlegg om avdelingens struktur og en del info fra bedriften, blant annet om nye prøvebusser busser fra Kina.

Avdelingen består av ansatte i åtte bedrifter

Årsmøte ble avholdt på dag to søndag. Avdelingen har i dag åtte bedrifter under sine vinger med 1600 medlemmer, i tre fylker.

Avdelingen har 14 stasjoneringsteder og her holder underavdelingene sine valg til avdeling 2 s hovedavdeling. 40 tillitsvalgte fra underavdelingene var også tilstede på årsmøtet. Avdelingens 1600 medlemmer, har meget oppegående og aktive tillitsvalgte på alle sine stasjoneringsteder. En så stor avdeling er avhengig av å ha en god logistikk i driften, for at den skal fungere. Etter undertegnedes vurdering har styret i avdelingen funnet en modell som fungerer bra etter hensikten. Det er kanskje en organisering som andre avdelinger/regioner kan se på som en fremtidig organisasjons modell for YTF.

Stor økonomisk frihet

Avdelingen har en aksjepost på 2,4% i Tide Buss, der de er gjeldfri. Dette gir stor økonomisk frihet for avdelingen, blant annet får medlemmene tilskudd til kurs/opplæring, dekket egenandel ved skade på innbo, og vervepremier m.m.

Årsmøtets faste poster ble raskt unnagjort, beretning regnskap ble godkjent uten merknader.

Styret i avdelingen: Leder Frode Sælen, nestleder: David Olsen. Sekretær Trude Valle, Styremedlemmer: Otto Berg, Beate Storesætre, Datatillitsvalgt: Arnold Tveit, og økonomi: Harald Grimelund.

Trude Valle ny regionsleder

Til slutt på søndag var det Årsmøte i Region Sogn og Fjordane, Hordaland. Leder Arnold Tveit leste beretningen for 2012 og handlingsplanen for 2012, som ble godkjent. Ved valget hadde leder Arnold Tveit frasagt seg gjenvalg og Trude Valle ble valgt til leder i regionen.

Arnold ønsker avdelingen lykke til med arbeidet i 2012 og takker alle deltaker for en trivelig helg på Voss.

Arnold Stenehjelm

Anbud i ruteproduksjonen

En oversikt utarbeidet av NHO Transport viser at pr. mars 2012 er 65 prosent av total ruteproduksjon med rutebuss i Norge nå anbudsutsatt. I fem fylker er 100 prosent av produksjonen på anbud.

65 prosent på anbud

65 prosent av total ruteproduksjon med rutebuss i Norge er nå anbudsutsatt. Dette utgjør 175 mill. rutekm. av totalt 271 mill. rutekm.

Flere 100-prosent-fylker

Fylkene Akershus, Oslo, Vestfold, Nordland og Troms er de fylker som er 100 prosent anbudsutsatt.

Disse står for 49 prosent av totalt antall rutekm. på anbud. Hordaland fylke vil ha 100 prosent anbud fra 25.6.2012 da Nettbuss AS begynner anbudsring med et omfang på 4,5 mill. rutekilometer hvilket utgjør de siste 14 anbudsprosentene som da vil være anbudsutsatt. Sør-Trøndelag fylke vil oppnå 100 prosent anbud fra 1.7.2013. Fylkene Aust-Agder og Sogn og Fjordane vil som de siste fylker ha 100 prosent anbud fra 2017.

Om oversikten

NHO Transport utarbeider årlig en fylkesvis oversikt over status for

anbud i rutebilnæringen. Siste oversikt er oppdatert pr. 16.mars 2012, og gjelder anbud i faktisk drift pr. denne dato. Oversikten er basert på innhenting av tallgrunnlag fra fylkenes administrasjonsselskaper og/eller fylkenes samferdselskontorer, skriver NHO Transport

Få gratis kurs og veiledning i en uke på Feiringklinikken

Dersom du;

- røyker
- er overvektig
- lite fysisk aktiv
- har diabetes eller høyt blodsukker
- høyt blodtrykk
- høyt kolesterol
- hjerte og karsykdommer i familien

eller kan svare ja på bare ett eller flere av punktene, kan du være i risikozonen for hjerte og karsykdommer. Hvis du da i tillegg er mellom 35 og 57 år og tilhører Helse -Sør-Øst og ønsker selv å gjøre en innsats for å forebygge hjertesykdom, er du en mulig kandidat for Hjerteløftet.

Gratis opphold med veiledning og trening

Hjerteløftet er et prosjekt ved Feiringklinikken, som har som hovedmål å forebygge sykdom. Dette prosjektet skal vare i 3 år framover. De tilbyr personer i risikozonen et gratis opphold for å delta i livsstilskurs. Deltakerne blir da sykemeldt av fastlegen og oppholder seg på Feiringklinikken ei uke. Der får de tatt arbeidsfysiologiske test, får undervisning, får individuell medisinsk veiledning og trening. I kurset blir det fokusert på røyksslutt, sunt kosthold, stressmestring og fysisk aktivitet. Deretter blir vedkommende fulgt opp lokalt.

Alt dette er gratis for deltakerne. Du skal bare ha en uke med sykemelding, som altså fastlegen beordrer.

Godt tilbud til YTFs medlemmer

YTF og LHL gjennomførte for en tid tilbake Sjøførsjekken, som avdekket at mange sjåfører er i risikozonen for å få hjerte- eller karsykdommer, så dette er absolutt et godt tilbud for også YTFs medlemmer.

Hjerteløftet på YTFs stand på Gardermomessa
Hjerteløftet deltok med eget prøvehjørne på YTFs stand på transportmessa på Gardermoen forleden. De tok blodprøve og målte



blodsukker, de målte puls, blodtrykk, og kolesterol hos de som ønsket det, og det var hele tiden kø foran prøvetakingen. Så det er tydelig at det er interesse for egen helse.

- Vi er særdeles godt fornøyd med samarbeidet mellom Hjerteløftet og YTFs mannskap under messa, sier sykepleier Bengt Lidfors på Feiringklinikken. Lidfors var prøvetaker på YTFs stand på fredagen, og hadde prøvetaking så og si i ett kjørt hele dagen. - Fikk bare så vidt en liten pause til å få i meg litt mat, kommenterer Lidfors fornøyd. «Og det var først og fremst takket være det utrolig flinke mannskapet dere hadde på standen til YTF».

Oppdaget flere ekstremverdier

Alt i alt ble ca 150 personer testet. Av de 150 så var det ca en tredel som ble sendt videre til fastlege og det var stort sett høyt blodsukker og høy kolesterol som var oppdaget hos disse personene. Lidfors forteller at de også oppdaget flere «ekstremverdier» hos personer som ikke var klar over sin tilstand. Han forteller at det var på nippet at han hadde sendt bud på ambulanse til en person på grunn av svimlende høyt blodsukker. Men det viste seg at denne personen har diabetes 2 og så ut til å tåle

På fredagen var det Bengt Lidfors, sykepleier på Feiringklinikken som målte blodsukker, kolesterol, blodtrykk og puls på besøkende på YTFs stand på Gardermomessa. Anders Halsan Engum på Lena videregående skole, transportlinja, viste perfekte verdier.

- Du har jo puls som en trent idrettsmann. Du trener mye du da, forstår jeg kommenterer sykepleieren.

- Nei, ingenting

- Jammen, skyter vi inn, da er du av de aktive som ikke sitter stille i sofna eller foran PC'n?

- Neeei.

Jaha, noen bare har det!!

belastningen til han kom hjem og fikk medisinert seg.

- Var det noen interesse for Hjerteløftet ved Feiringklinikken?

- Jada, opplyser Lidfors. 15 personer var i målgruppen både på prøververdier, alder og geografisk bosted. De fikk tilbud om videre oppfølging.

- De fleste som ble målt får ikke målt disse verdiene regelmessig hos lege. De oppfatter seg og føle seg friske og ser ingen grunn til å oppsøke lege og mange har aldri vært hos sin fastlege. - Hos oss i Norge er det alt for lite tanke for forebyggende behandling, mener Lidfors, og synes det er synd at ikke alle har slike forebyggende prøver med i bedriftslegeordningen. Og mange bedrifter har ikke kontakt med bedriftslege i det hele tatt.

Interesserte kan henvende seg til Jan Jacobsen: jan@ytf.no eller bente@ytf.no

Forbundene i transport ber Kleppa vurdere kabotasjereglene

YTF krever midlertidig stopp av kabotasjetransport i Norge, skriver forbundsleder Svein Furøy i et brev til samfedelsministeren.

YTF vil uttrykke sterk bekymring for de negative konsekvensene kabotasjetransporten har fått for norsk godstransportnæring.

I de to årene som har gått siden de nye kabotasjereglene trådte i kraft har godstransportbransjen i Norge vært utsatt for et sterkt press i negativ retning.

Omfanget av kabotasjetransporten har økt og det er avdekket mange grove brudd på kabotasjebestemmelsene. Vi frykter at det kun er et fåtall av de ulovlige transportene som blir avdekket gjennom kontroller.

En årsak er at Statens vegvesen på langt nær har de ressurser som er nødvendige for å gjennomføre tilstrekkelige kontroller.

Våre medlemmer rammes i stor grad av kabotasjetransporten. Utenlandske transportører utfører en stadig større del av godstransporten i Norge.

Sjåførene i disse bedriftene har vesentlig dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn sine norske kolleger, og dette setter våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår under sterkt press.

I tillegg ser vi stadig at mange av de utenlandske sjåførene ikke har midler til å betale for nødvendig bistand ved trafikkuhell. Mange av vogntogene er heller ikke utstyrt for norske forhold og dermed setter de sine egne og andres liv i fare.

Utenlandske sjåfører oppholder seg i Norge i lengre perioder og må da kjøpe mat og andre livsnødvendigheter til norske priser, noe som for mange av dem blir et stort problem da lønnsnivået for disse sjåførene i mange tilfeller er svært lavt sammenlignet med norske arbeidstakere.

Dette mener vi fører til sosial dumping og det er ikke norsk arbeidsliv verdig. I tillegg fører det lave lønnsnivået til kriminalitet i form av blant annet dieseltveri, smugling av diverse varer og grove overtredelser av kjøre- og hviletid og andre reguleringer.

Hvis denne utviklingen fortsetter, er vi redd for at norsk godstransportnæring i stor grad vil forsvinne, med de negative konsekvenser dette vil medføre for norske arbeidsplasser.

EU har i utgangspunktet krevd en full liberalisering av godstransportmarkedet fra 2014. Vi er av den oppfatning at Norge nå må benytte de muligheter som ligger i forordning 1072/2009 artikkel 10 til å ta en time-out slik at man kan få vurdert grundig konsekvensene knyttet til den utviklingen vi nå ser, skriver Furøy.

Det samme har Norges Lastebileier-Forbund og Norsk Transportarbeiderforbund krevet

Full seier for LO og almenngjøringsordningen i Borgarting lagmannsrett!

– Dette er en viktig dom for allmenngjøringsordningen og for den norske modellen for lønnsdannelse, sier LO-leder Roar Flåthen i en kommentar til at Staten ved Tariffnemnda har fått medhold på alle punkter i saken hvor ni norske verft gikk til sak omkring allmenngjøring av Verkstedoverenskomsten for skips- og verftsindustrien.

Borgarting Lagmannsrett har akseptert både utenbystillegg og reise, kost og losji som del av allmenngjøringsvedtak.

LO-leder Roar Flåthen er svært glad for resultatet, og ikke minst for den måten lagmannsretten har begrunnet dette på.

– Lagmannsretten har tatt hensyn til våre argumenter om at bestemmelsene om overtid og arbeidstid er i tråd med Utstasjoneringsdirektivet og at utenbystillegget på 20 prosent er gitt av hensyn til den ekstra ulempe de utsendte arbeidstakerne har ved arbeid langt borte fra hjemmet og ikke for å beskytte norske virksomheter fra utenlandsk konkurranse.

– Ikke minst er jeg fornøyd med at lagmannsretten ut fra tungtveiende samfunnsmessige hensyn har akseptert at norske myndigheter har adgang til å stille krav om at utenlandske arbeidsgivere må betale sine arbeidstakere reise, kost og losji. Dersom arbeidstakerne måtte ha betalt dette selv, ville det ha medført en reell reduksjon i timelønna på kr 50,-, noe som ville tilsi en brutto timelønn ned mot kr 75,- per time. Det ville ha medført en undergraving av allmenngjøringsordningen og satt norske lønninger og den norske arbeidslivsmo-
dellen under press.

LO og Fellesforbundet har gått inn i saken som partshjelp for Staten og har bistått Staten under saken ved advokatene Håkon Angell og Einar Stueland, skriver NTB info.



TEKST:
ANNE M. ULVEN
FOTO:
ARNOLDS TUR-
VENNER OG
ANNE M. ULVEN

Nytt telefonnr. til
Arnold er:
917 32550
og e-post:
arnold.stenehjem
@gmail.com

Kurslederen stikker ut ny kurs etter 28 år

Arnold er en blid kar, en meget aktiv og snill bestefar, en artig kollega som vi aldri har sett i dårlig humør, hjelpsom er han også. Men banne gjør han – så det monner. Han drikker akevitt i godt lag, og han slår raskt hvis han blir truet. En gang dælja han til en kar på restaurant Justisen i Oslo. Karen stengte veien for Arnold i en døråpning og løftet knyttneven – klar for å yppe. Men Arnold var raskest. Det sies at han mumlet engstelig i det karen datt: «Jeg lurer f... meg på om jeg har drept'n». Men fyren reiste seg kjapt og forlot stedet. Man kødder ikke med Arnold i en døråpning.

Og den ellers digre, men ufarlige knyttneven er det mange kursdel-takere som har sett. Når ting går langt ut på et sidespor, trenger

ikke Arnold klubbe. Knyttneven i bordet holder. Da er det er ro i rekkene.

PC'n og Arnold er sjelden venner, og når konflikten oppstår, så kommer både knyttneven og alle Arnolds menneskelige egenskaper til syne. Men han faller alltid raskt til ro, for alt – uten unntak – er data-Lars' skyld.

Uenighet er moro

For å ha en kollegial eller vennskapelig omgang med Arnold, skal du ha «folkeskikk». Du kan gjerne være i overkant småfrekk i omgangstonen. Men oppdager Arnold mangel på folkeskikk, får folk en klar forståelse av at respekten blir noe nedtonet. Men uenighet derimot, og en saftig diskusjon, det er moro. Det trigger. Og det har han utallige historier om

fra tida før han startet i Norsk Rutebilarbeiderforbund, fra jobben på verkestedet, og som bussjåfør i BO-bussene i Skien.

Krangle med direktøren – og stort sett vinne krangelen, var høydepunkter i karrieren.

Når han diskuterer med oss kollegaer, blir diskusjonen raskt avsluttet med: «Fornuften vinner alltid og fornuften er det jeg som har», og så ser du bare ryggen hans bortover gangen. Litt ute av vater. For ryggen har vært vond og vanskelig i mange år. Men Arnold går aldri ut av en diskusjon med annet enn seiersfølelse. Og latteren sitter løst.

– Har du tapt en diskusjon noen gang Arnold?

Han må tenke seg godt om før han svarer. Vel ei uke faktisk. Så kommer svaret. Skriftlig. Vil ikke

Bortimot den ultimate opplevelse for Arnold. På fisketur sammen med gode kamerater. Og ikke bare det – men å få fisk! Bildene under viser at fisken ble stekt på bål og spist umiddelbart med noe passende drikke attåt. Og med enkelt servise og lokal redskap.

se meg inn i øynene når han svarer: «Det er mulig at jeg kan ha tapte en diskusjon, men det var i tilfelle i det forrige århundre.»

Generøs skjenker

På alle arrangement som kan grense opp til å kalles en fest, er Arnold selsvskreven. Han skulker aldri en fest, og tar alltid – til enkeltes fortvilelse – raskt skjenkekontrollen. Men det er ikke for å begrense mengden. Og en slik generøsitet som Arnold viser, fører ofte med seg litt uønskede virkninger. Selv sørger han for å ha krefter igjen til å ta pusten fra alle dansepartnere med sving og rock. Men når svingingen blir litt forsiktig – sånn bortimot det vi andre klarer å følge med på, da er det ryggen som krangler.

Fisketurer og turer unntatt offentlighet

Men den dårlige ryggen hindrer ikke Arnold i et utagerende friluftsliv. Eller kanskje ryggen er en stor del av årsaken til friluftslivet. Historiene er mange og artige omkring turer med karer som Arnold har hatt faglig samarbeide med gjennom mange år, og som etter hvert har blitt hans gode venner; med Knut Vollan i Transportarbeiderforbundet, og med Arne Gjerstad i NHO Transport for eks. Eller fisketur med direktøren på Pers hotell, Arve Rusteberggard. Lange og strabasiose turer hvor Arnold fortsatt blir beundret for sin utholdenhet og gode form – 73 åringen mot de langt yngre. Arnold blir også beundret for sitt gode humør og evne til å skape et livlig og positivt miljø. Turer med Ivar Wigaard, som har vært Arnolds kursmedarbeider i alle 28 årene, ligger nok også høyt opp på rangstigen over gromturer. Naturlig nok bare slått av fisketurer med barnebarna. En annen type friluftsliv er årsmøteturen med Telemarkkanalens venner, med tidligere kollegaer og venner, på dekk på båten Victoria

opp Telemarkskanalen. Hele årsmøtet er unntatt offentlighet.

Skalldyr er ikke menneskeføde

Matvanene til Arnold har gjennom årene høstet mange gode kommentarer i den urbane, moderne vennekretsen. Så plutselig var filosofien hans blitt helt i tiden uten at han skjønner det sjøl; han spiser ikke langreist mat. Kun norsk kjøtt, og fisk fanget helst med stang fra fastlandet sør for Lindesnes eller fra land på Høybergodden på Jan Mayen. Og skalldyr er ikke menneskeføde! (unntatt reker). Det mest eksotiske Arnold aksepterer, er grillkrydder – uten hvitløk. Den eneste sausen som til nød får komme inn i systemet, er den brune med konjak. Ellers er han generøs med å påføre andre sær mat. Ingen gjesteforeleser på kursene til Arnold har unngått smalahove, halvparten av et halvbrent sauehue som stirrer på deg med et tomt blick fra tallerken. Gjestene blir dessuten så sentralt plassert, at alle kursdeltakernes øyne også stirrer på offeret i gourmetstunden.

Nå er det campingvogna

Men nå er det slutt på slike stunt. Så fort sommeren nå viser tegn til å vare en stund, hekter Arnold campingvogna bak på Volvoen på Grøttvik. Da skal han fare land og strand rundt og besøke familie og alle kjente som bor i nærheten av et fiskevann eller ei elv med norsk fisk i. Og imens gjør snekkerne klar en flott blokkleilighet som Arnold og kona skal flytte inn i. Han vil slutte med å være vaktmester på eget hus nå. Nå skal han bare vaske bilen og campingvogna.

– Og til vinteren?

Tja, opplyser Arnold, og gir seg med det.

Men ryktene forteller nå noe – for eksempel om luftige konsulentplaner.....

På YTFs mottakelse for Arnold Stenehjem fikk noen av smalahovespiserne som Arnold har satt i «gapestokk», tatt bevn. Linda Jæger i YTF serverte rå osters som Arnold måtte spise i alles påsyn. Det gjorde han uten å fortrekke en mine.

I ettertid klager og jamrer han seg over stygge og fatale bivirkninger – for resten av livet.

Takk til Arnold fra forbundsledelse og kollegaer

Forleden holdt YTF en mottakelse som som markerte Arnold Stenehjem's siste arbeidsdag i YTF. Arnold har i alle år hatt en utadrettet jobb og de fleste tillitsvalgte har møtte Arnold på kurs eller i møtesammenheng. Det ble blant annet sagt av en taler på mottakelsen at Arnold er på fornavn med alle tillitsvalgte.

Styreleder Svein Furøy sa i sin tale at Arnold gjennom 28 år har hatt hovedansvaret for opplæring og kursing av tillitsvalgte og dermed fått et nært og godt forhold til avdelinger og de som har tilknytning til avdelingene. Så det er nok ikke bare personellet på kontoret i Brugata som føler vemod i dag.

«Du har vært sterkt involvert i utviklingen av dagens kursvirksomhet, noe som i sin tid ble et revolusjonerende arbeid. Du har de senere årene blitt vår nestor innen kurs og opplæring med et utstrakt nettverk innen fagmiljøet. Jeg har stor respekt for dine kunnskaper. Nå du uttaler deg om en sak, så kommer du med gjennomtenkte standpunkt». – Gjennom alle de årene Arnold har jobbet i YTF har han vært et forbilde for oss andre, sa Furøy.

«Du er svært ansvarsbevisst og lojal og en dyktig og kjær arbeidskollega som bryr seg om sine medarbeidere. Du har alltid et glimt i øyet og en lun og morsom kommentar i skjorteermet uansett forsamling.

Arnold har forøvrig «truet» med å gå av flere ganger tidligere. I 2007 fikk han til og med sluttlønn og skulle da jobbe litt, mer på timebasis. Det var inntil han skjønte at pensjonistreglene ikke ble helt som forventet – dermed var han tilbake i full jobb. Men pensjonist blir du vel forresten ikke – du skal etter eget utsagn bare slutte å jobbe», sluttet Svein Furøy.



Furøy takket på vegne av YTF og de ansatte for et godt samarbeid gjennom alle år og ønsket lykke til i den nye tilværelsen.





Hei Arnold!

Da jeg fikk spørsmål om jeg kunne tenke meg å si noe om mitt personlige forhold til Arnold Steinhjem, sa jeg selvfølgelig ja til det og var sikker på at det skulle bli enkelt. Det ble det ikke. Spørsmålet ble da; skulle jeg skrive om første gangen vi møttes senhøstes 1989 som representanter for Rutebilarbeiderforbundet og Transportarbeiderforbundet i opplæringsrådet for yrkessjåfør tunge kjøretøy, eller skulle jeg skrive om vår store krangel på Surnadal Hotell i forbindelse med utdeling av de første fagbrevene i Yrkessjåførforbundet (Averøy Billag), noe som resulterte i at vi ble intervjuet på «kveldskjør» av reporter Geir Hovig.

Jeg kunne si at resultatet av vår krangel på Surnadal Hotel ble til et varig og nært vennskap med mange harde fagligpolitiske diskusjoner, men også mange gledesstunder da de norske yrkessjåførlærlingene gikk til topps i internasjonale konkurranser. Jeg kunne også si noen ord om hvordan vi

sammen sto på for å påvirke samferdselspolitikere på Stortinget til å trygge yrkessjåførutdanningen, og ikke minst hvordan vi planla å møte bransjens arbeidsgivere.

Jeg burte også si mye om våre fjell og fisketurer og sosiale treff som det ble mange av.

Ikke minst burde jeg fortelle at i en lengre sykemeldingsperiode jeg hadde for noen år siden, var Arnold en som brydde seg og holdt kontakten. Han er en virkelig venn, en som spør hvordan det går med deg, og tar seg tid til å vente på svaret.

Knut Hermann Vollan

Hei Besten Arnold!

Nå tenker vi du ble overrasket! Jada – vi er overalt!!!

Det er ikke første gang du har blitt overrasket over oss. Lars



Vegar storkoset seg da han lurte deg den 1. april på Gol, da du hadde ny Volvo, og resepsjonen ringte deg og sa noen hadde ryget inn i den? Da fikk du farta opp! Ingen ante at du hadde såpass akselerasjon i kroppen!

Men det gikk også fort da dere var på Hafslo og du fikk et plutselig innfall og ville bade (datt uti) i fjor sommer!

Du skal ikke bli arbeidsledig, selv om du slutter i YTF!

Rasmus elsker Besten Arnolds hjemmelagde jordbærsyltetøy, og er klar for nye leveringer til enhver tid! Mikkel blir gjerne med deg og Moja på ferie en uke alene. Han liker både Hafslo og fiskeakkurat som du, og gjentar gjerne turen! Mathias ønsker seg også turer i skog og mark med deg – eller en sykkeltur! Susanne takker for hjelpen med kjøp av

bil, og inviterer deg med på hjulskift og som stylist når det gjelder rideutstyr og heiajeng på ridestevner! Lars Vegar trenger hjelp til lett-motorsykkelen sin! Nå skal den settes sammen igjen og holdes ved like! Og hvis du trenger sjåfør, kan du sitte på med ham snart! Gjermund blir gjerne med på tur til Kjerkeåsen, men han vil helst at det ikke skal være så glatt! Han vet at det er iskaldt vann i beken, hvis han ikke får stoppet i tide!

Hvis du skulle kjede deg en dag, så vet du akkurat hvor du har oss, men ikke helt hva vi kan finne på! Mange overraskelser venter – vi får plutselig nye planer!

Hilsen Rasmus, Gjermund, Mikkel, Mathias, Lars Vegar og Susanne

Kjære Arnold,

Jeg lærte deg å kjenne første gang tidlig på nittitallet. Det ble starten på et årelangt og konstruktivt bekjentskap. Hundrevis av tillitsvalgte og medlemmer av YTF kan takke deg, og har nytt godt av det store engasjementet og den kompetanse du besitter i opplæringsspørsmål. Det er særlig på to sentrale fagområder du opp gjennom årene har oppnådd respekt og anerkjennelse. Det ene var ditt mangeårige engasjement og din gjennomføringssevne av YTFs kjente arbeidsmiljøkurs på Pers Hotel på Gol.

Det andre saksområde var din brennende interesse for fagopplæring av yrkessjåførere. På dette området var du en drivende kraft. NHO Transport var også sterkt engasjert i å få etablert et fagbrev for yrkessjåførere,

men på et område ble vi aldri enige. NHO Transport ønsket et eget fagbrev for bussjåførere, mens du alltid

argumenterte sterkt for at det skulle være ett felles fagbrev for både buss og godsbilsjåførere. I flere år var dette et heftig stridstema oss imellom.

Du gikk seirende ut av det jeg opplevde som en utmattende tolv runders kamp i bokseringen.

Min fysiske utholdenhet satte du en gang også grunndig på prøve. På en fjelltur i Sørli-traktene i Sør-Trøndelag i 2004 med bransjens skadefriutvalg, jeg hadde trent meg opp til det jeg mente var bra fysisk form. Jeg langet derfor ut for å rekke tidsfristen til å ankomme hytta som var kl. 2 om natten. Jeg lå i front, da 52 år gammel og du 13 år eldre. Vi kom samtidig fram til hytta(!), – hvor Knut Vollan fra NTF for øvrig hadde stelt i stand et nydelig måltid. Hva jeg vil huske deg for? I første rekke utholdenhet i dobbel forstand, stort engasjement, viljesterk, god argumentasjonsevne (til tider irriterende god), faglig dyktig, god hukommelse (også der til tider irriterende god), og sist men ikke minst, en likandes kar! Lykke til med pensjonstilværelsen, Arnold!

Arne Gjerstad



En sjelden hedersmann

Etter et 30 års samarbeid med Arnold må jeg si at de som skal overta etter Arnold vil nok oppleve det som å hoppe etter Virkola. Men det har sine fordeler; da er man sikret god gli og riktig retning.

Da Arnold og jeg møttes første gang, han som nyvalgt leder i YSF og jeg som nyansatt studieinstruktør, var skepsisen stor til en utdannet lærer, som attpåtil bare drakk Eplemost og Farris. Drikkevanene ble etter hvert akseptert.

Og med Arnolds solide erfaring på «grasrota», hans åpenhet for å sette nye ting ut i livet, lyktes vi med å oppnå våre felles mål.

Samarbeidet med Arnold har fra denne perioden, vært noe av det mest lærerike jeg har hatt i min nå 45 år lange yrkeskarriere. Og i tillegg er det utviklet et vennskapsbånd som er uslitelig.



Jeg kan skryte av at jeg skrev et varmt anbefalingsbrev for Arnold da han søkte jobb i NRAF. Og sjelden kan et menneske være mer sikker på at denne anbefaling ble mer enn oppfylt.

I over 25 år, siden Arnold begynte sentralt i forbundet, har vi reist Norge på langs og tvers, og møtt tusenvis av lokale NRAF/YTF-ere. Og

jeg vet noe om hva folk på grasrota mener om Arnolds rolle på disse kursene og hans betydning på forbundskontoret. En kar laget av «hard ved» som vet hva det vil si å møte utfordringene som lokale tillitsvalgte sto oppe i. Og det fineste med Arnold i så måte, han glemte aldri hvor han kom fra, selv etter mange år sentralt i et forbund. Jeg ble etter hvert imponert over hvor mye denne karen fra Grenland kunne tilegne seg av kunnskaper om lover og regler som styrer forholdet mellom fagforeninger og arbeidsgiver. Og samtidig ha et lyttende øre til både erfarne og ferske tillitsvalgte som ville snakke med Arnold utenom kurstid og på kveldene.

Ser fram til nye prosjekter sammen med Arnold både av samfunnsmessig betydning, og på fjellet til hest med fiskestanga i handa.

Ivar Wigaard

Livet i YTF har vært travelt men interessant

I over 30 år har jeg vært så heldig at jeg har fått lov til å jobbe med hobbyen min. Jeg startet som tillitsvalgt i BO Bussene, så ble det fire år som leder i YSF i Telemark før jeg kom til Norsk Rutebilarbeiderforbund. Og der har livet vært travlt men meget interessant. Jeg har lært veldig mye, har hatt mange positive opplevelser i forbindelse med jobben. Medlemmer jeg har fått kontakt med, har for meg vært mer enn medlemmer. Og noen har etter hvert blitt gode venner, som jeg har delt sosiale opplevelser med.

Samarbeidspartnere i kurs og opplæringen vil jeg takke spesielt for følget. De har vært gode ambasadører for Yrkestrafikkforbundet.

Men, alt har sin ende, og jeg må innrømme at jeg allerede savner dere og aktivitetene. Ønsker alle en god sommer og det kan godt være at jeg kommer til å treffe en del av dere i tiden framover. (jeg har noen avtaler).

Takk for gaver og fine ord på YTFs mottagelse for meg.

Takk til alle!!

Arnold



Oppgrader ditt YS medlemskort

Det koster deg ingen ting å oppgradere til YS MasterCard. Du kan bruke kortet både som sparekonto og kredittkonto, alt etter behov. Uansett hvordan du benytter kontoen, er vilkårene blant de beste i markedet:

- 3 % sparerente fra første krone.
- Gebyrfrie varekjøp i Norge og utlandet.
- Ingen årsavgift.
- Oversiktlig nettbank.
- Sesongrelaterte tilbud i anerkjente nettbutikker.



Bestill nå og les mer på ysmedlemskort.no

Nom. rente: 12,25 %. Eff. rente 17,5 %, 15.000,- o/ 12 mnd. totalt 16.351.
YS Medlemskort – et produkt fra DNB Bank ASA.



Linda Jæger
Forbundsadvokat



Ken Roger Bratteng
Advokatfullmektig



Josefine Wærstad
Juridisk saksbehandler

RETTIGHETER OG PLIKTER

Spørsmål i forbindelse med temaer som tas opp i denne spalten, kan du rette til YTFs juridiske avdeling på telefon:

Linda Jæger	e-post: linda@ytf.no	40 60 37 00	932 40 007
Ken Roger Bratteng	e-post: ken@ytf.no	40 60 37 00	932 40 017
Josefine Wærstad	e-post: josefine@ytf.no	40 60 37 00	932 40 048

Jeg er 50 % ufør og fyller 62 år i september. Kan jeg gå av på AFP?

Hvis du er delvis ufør, kan du velge om du vil ta ut AFP før du fyller 62 år. Etter fylte 62 år er retten til AFP tapt. En person som mottar full uførepensjon, har ikke rett til AFP.

Jeg hadde avtalt ferie to uker i juni, men ble syk midt i ferien. Kan jeg kreve å få ny ferie?

Det fremgår av ferieloven § 9, andre ledd, at dersom en arbeidstaker har vært arbeidsufør i minst seks virkedager i ferien (lørdag regnes også som virkedag), kan et tilsvarende antall dager kreves gitt som ny ferie. Kravet må dokumenteres med legeerklæring. Det må i tillegg fremsettes umiddelbart etter at man gjenopptar arbeidet etter ferien. Det er uten betydning om man er seks dager sammenhengende syk eller seks enkeltvis dager.

Jeg har sagt opp jobben og har oppsigelsestid på en måned. Siste arbeidsdag blir 30. juni. Kan jeg kreve å få avvike sommerferien før jeg slutter?

Nei, det kan du ikke. Kun i de tilfeller hvor det ikke er tid til å avvike ferien innenfor hovedferieperioden, det vil si perioden fra 1. juni til 30. september, kan en arbeidstaker kreve å få ferien lagt til oppsigelsestiden. I ditt tilfelle vil du ha anledning til å ta ferie hos ny arbeidsgiver. Dersom du på forhånd hadde avtalt ferie i juni, kan denne kreves avvirket som planlagt. Bestemmelsene om

ferieavvikling i oppsigelsestid står i ferieloven § 8.

Det er fare for streik og jeg har avtalt med arbeidsgiver at jeg skal ta en uke ferie i den perioden hvor det kan bli streik. Kan jeg kreve å avholde ferien selv om jeg blir tatt ut i streik?

Dersom det er avtalt ferie, kan arbeidsgiver ikke endre feriefastsettelsen som følge av en lovlige streik. Ferien går som planlagt, men du har ikke krav på streikebidrag for denne perioden. Arbeidsgiver har imidlertid plikt til å utbetale feriepenger i henhold til ferielovens bestemmelser.

Mitt selskap har tapt et anbud og jeg, og de jeg er tillitsvalgt for, skal over i vinnende selskap. I forbindelse med overdragelsen har arbeidsgiver varslet at alle personalmapper vil bli gitt til ny arbeidsgiver. Er dette korrekt fremgangsmåte?

I henhold til personopplysningsloven har arbeidsgiver kun adgang til å lagre opplysninger så lenge det er nødvendig for å gjennomføre formålet med behandlingen, jf. personopplysningsloven § 8. Det betyr at gamle og ikke relevante opplysninger i en personalmappe skal fjernes. I utgangspunktet kan alle nødvendige opplysninger overlates til ny arbeidsgiver i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen. Datatilsynets råd er at arbeidsgiver, forut for overdragelsen til ny arbeidsgiver, gjennomgår hver enkel personalmappe og fjerner de opplysninger som ikke er nødvendig å lagre. Formålet med lagringen av opp-

lysningene må presiseres og hver enkelt opplysning må vurderes ut i fra om det er nødvendig og fortsatt lagre denne ut i fra formålet. Når det gjelder advarsler, skriver Datatilsynet på sine hjemmesider: «Dersom det ikke mottas nye advarsler, skal advarselen tas ut og slettes etter relativt kort tid, men senest på det tidspunkt hvor den ansatte og arbeidsgiveren blir enig om at de forhold som lå til grunn for advarselen, har opphørt. Det bør derfor avtales når advarselen skal slettes eller hvordan dette skal behandles.»

Gamle advarsler skal således fjernes fra personalmappen før den overlates til ny arbeidsgiver.

Dersom det lar seg gjennomføre, er min anbefaling at hver enkelt ansatt krever innsyn i sin personalmappe før personalmappene gis til ny arbeidsgiver. Rett til innsyn fremgår av personopplysningsloven § 12, andre ledd. Tillitsvalgte bør være med når den enkelte gjennomgår sin mappe. Hvis arbeidstakeren mener at arbeidsgiveren har unødvendige eller uriktige opplysninger i personalmappen, kan disse kreves fjernet under henvisning til personopplysningsloven § 27 og 28. Hvis arbeidsgiver nekter, skal det gis en saklig begrunnelse for avslaget. Hvis man ikke kommer til enighet, kan saken bringes inn for Datatilsynet.

Jeg er tillitsvalgt i en bedrift og arbeidsforholdet reguleres av bussbransjeavtalen. Jeg lurer på om jeg som tillitsvalgt har rett til kontorplass og tilgang til telefon?

Av hovedavtalen § 6-6, nr. 2 fremgår det at behovet for utstyrt

arbeidsrom for det tillitsvalgte skal drøftes lokalt. Av andre ledd fremgår det at de tillitsvalgte i alle tilfeller skal ha tilgang på låsbart skap, tilgang til telefon og videre tilgang til telefaks etter nærmere avtale. Jeg antar at e-post omfattes av denne retten.

Det har gått to måneder siden jeg avsluttet arbeidsforholdet hos en tidligere arbeidsgiver. På tross av flere purringer har jeg ikke mottatt feriepengene. Hva skal jeg gjøre?

Jeg ber om at du snarest oversender siste lønnsklipp eller lønns- og trekkoppgave som tilkjennegir hvor mye feriepengegrunnlaget utgjør. Juridisk avdeling vil deretter sende påkrav til arbeidsgiveren. Dersom påkravet ikke blir betalt, vil vi følge opp med et konkurvarsel og eventuelt konkursbegjæring.

Min arbeidsgiver har plutselig begynt å trekke meg i lønn for bruk av telefon. Det står ikke noe om dette i arbeidsavtalen min og jeg har ikke blitt spurt om å skrive under på en skriftlig avtale. Min tillitsvalgte har derimot skrevet under på en avtale om at alle ansatte skal trekkes for bruk av telefon ut over kr. 500 per måned.

Adgangen til å foreta trekk i utbetaling av lønn og feriepenge er regulert i arbeidsmiljøloven § 14-15. I den situasjonen som du skisserer, er det et vilkår for at arbeidsgiver skal kunne foreta trekk i lønn, at arbeidstakeren har undertegnet en skriftlig avtale. Det er ikke tilstrekkelig at tillitsvalgte har signert avtalen. Trekket er således ulovlig og du kan kreve det tilbakebetalt.

Jeg er 54 år og har vært ansatt hos min nåværende arbeidsgiver i 11 år. Hvilken oppsigelsesfrist gjelder?

Det fremgår av arbeidsmiljøloven § 15-3 at for en arbeidstaker som har vært ansatt hos en arbeidsgiver i minst 10 år og som er over 50 år, gjelder en oppsigelsesfrist på minst fire måneder. Hvis du hadde fylt 55 år, hadde oppsigelsestiden vært fem måneder. Ved fylte 60 år, øker oppsigelsestiden

til seks måneder. Forutsetningen i disse eksemplene er at man har vært sammenhengende ansatt i minst 10 år.

Selv om det har gått snart ett år siden jeg avsluttet arbeidsforholdet hos min tidligere arbeidsgiver, har jeg ennå ikke mottatt en attest. Hva kan jeg gjøre?

Arbeidsgiver har plikt til å utstede en attest etter at arbeidsforholdet er avsluttet, jf. arbeidsmiljøloven § 15-15, nr. 1. Attesten skal inneholde opplysninger om arbeidstakerens navn, fødselsdato, hva arbeidet har bestått i og om arbeidsforholdets varighet. Dersom det er vanlig kutyme i bransjen å gi en mer utførlig attest, skal arbeidsgiver gi en mer utførlig beskrivelse. En arbeidstaker som har blitt avskjediget, risikerer at arbeidsgiver skriver i attesten at vedkommende er avskjediget. Dette har arbeidsgiver adgang til etter arbeidsmiljøloven § 15-15, nr. 3. Når arbeidsgiver ikke oppfyller sin plikt, kan Arbeidstilsynet gi pålegg om at attest skal utstedes i samsvar med arbeidsmiljøloven § 18-6. I sin ytterste konsekvens kan Arbeidstilsynet nedlegge pålegg om tvangsmulkt dersom pålegget ikke oppfylles.

Jeg har nettopp blitt ansatt hos ny arbeidsgiver. For kort tid siden var jeg syk, men arbeidsgiver hevder at jeg ikke har mulighet til å levere egenmelding. Er dette korrekt?

Det følger av folketrygdloven § 8-24 at en arbeidstaker må ha vært ansatt hos arbeidsgiver i minst to måneder for å ha retten til å benytte egenmelding. Før dette tidspunktet må man dokumentere sitt sykefravær med sykemelding. For å få rett til sykepenger må arbeidstakeren ha vært ansatt hos arbeidsgiver i minst fire uker.

Jeg har et barn på ett år som er kronisk syk og som i en lengre periode kommer til å bli innlagt på sykehus. Så vidt jeg har skjönt, har jeg bare krav på 10 dagers omsorgspenger ved barns sykdom. Hvilke rettigheter har jeg i denne situasjonen?

Ut i fra den situasjonen som du beskriver, høres det ut som om du

har rett på pleiepenge. Pleiepenge skal kompensere for tap av arbeidsinntekt i forbindelse med pleie av sykt barn eller pleie av nære pårørende i livets slutfase. Du kan ha rett til pleiepenge fra NAV hvis du har omsorg for et barn som er under 18 år og som er eller har vært innlagt i helseinstitusjon, eller er behandlet poliklinisk i sykehus. Aldersgrensen er 18 år hvis barnet er sykt eller funksjonshemmet. Det er et vilkår for rett til pleiepenge at barnet har behov for kontinuerlig tilsyn og pleie. Pleiebehovet må vare mer enn syv dager. Pleiepengene gis fra åttende dag fra NAV. Arbeidsgiver plikter ikke å betale pleiepenge i en arbeidsgiverperiode. Dersom du og den andre forelderen deler på tilsynet, kan pleiepenge gis gradert. Ytelsen kan deles ned til 50 %. Dere kan således tilstås 50 % pleiepenge hver. Pleiepengene tilsvare nivået til sykepenger.

Godstyveriet i Sverige fortsetter å øke

Da Yrkestrafikk skrev om godstyveri fra lastebiler i Sverige for omtrent ett år siden, var ikke dette noe tema i Norge. Tyveri av last var slik som bare pågikk i «utlandet». Man hadde ikke før tenkt tanken før dieseltwyveriene tok til i Norge også. Det gikk ikke mange måneder før meldingene nådde oss om tyveri av last og tyveri av hele vogntog. Man trengte ikke reise utenlands for å utsettes for tyveriene, bandittene valgte en eklere løsning – de kom til oss.

I Sverige og Danmark fortsetter godstyveriene å øke. Transportselskapene er lei av stadig å få godset stjålet. Samarbeidet mellom aktørene i transportkjeden fungerer dårlig, mens velorganiserte kriminelle ligaer med insideinformasjon drar nytte av bransjens passivitet og dens dårlig evnen til å beskytte seg. Men tiltak er på veg, forteller forbundsjurist Tommy Pilarp i det svenske Transportindustriforbundet

TEKST:
JOHAN ERICHS

I løpet av 2011 økte de svenske godstyveriene fra trailer og lastbiler som sto oppstilt på parkeringsplasser og hvileplasser med nesten 20 % i følge anmeldelser til politiet. Dette er til og med fra et høyt nivå. For 2010 beregnes verdien av godset som ble stjålet bare fra svenske lastebiler til ca en milliard svenske kroner.

Anmeldelsene til både svenske og dansk politi øker, men fortsatt finnes det et stort mørketall etter som langtfra alle speditører, transportfirmaer og varelagre anmelder tyveriet. Nå går det danske Rigs politiet og de danske bransjeorganisasjonene, deriblant Dansk Transport og Logistik (DTL) sammen i kampen mot godstyveriet. Meningen er at det skal utarbeides en gjennomtenkt strategi for å forhindre tyverier.

– Problemet er mer alvorlig enn hva vi forestiller oss. Kriminaliteten innenfor transportsektoren har økt merkbart, fortelle Frank Davidsen, sjefskonsulent hos DTL og tidligere leder av det danske Rigs politiets Tungvognsseksjon og medlem i den nye arbeidsgruppen. I den danske byen Padborg, som ligger tett opp til grensen mot Tyskland har politiet tatt initiativ til å utarbeide en sikkerhetsmanual som transportbedriftene kan laste ned kostnadsfritt på internett.

Strategi

I sin introduksjon peker initiativtagnere til manualen på viktige forutsetninger for et effektivt sikkerhetsarbeid:

- Utpek en sikkerhetsansvarlig i bedriften
 - Gi høy status til sikkerhetsarbeidet
 - Innfør og forankre sikkerhetsrutiner og påse at de følges og formidles til nye medarbeidere
- Godstyveriene i Padborg har minsket etter at flere firmaer har begynt å følge manualen, som ble introdusert i 2010.
- Med disse tiltakene er det mulig å minske antallet tyverier, mener politikommissar Christian Østergård, som sitter i arbeidsgruppen for den nystartede danske innsatsgruppen mot godstyveri.

Organisert

Stadig flere signaler peker på at det handler om organisert kriminalitet som ligger bak disse godstyveriene. Øst-Europeiske ligaer og gjenkriminalitet er involvert i de sammenhengene politiet lykkes å nøste opp disse sakene, forteller Frank Davidsen. Han oppfordrer transportbransjen til å bli flinkere til å anmelde godstyveri.

– Først da kan vi få et korrekt bilde av tyveriene og få til et statistisk underlag som støtte for effektive tiltak. Politiet må også bli bedre på å handle effektivt når tyveriene avsløres. For når en stjålen bil er på veg ut av landet mot grensen, da går det unna! Politiet må også bli flinkere til å kontrollere sjåfører og hva slags gods de transporterer.

– Bransjen har mye arbeid foran seg her, med å skape en ansvarstankengang og opprette og opp-

datere sikkerhetsmanualer, som alle transportselskaper kan bruke, understreker Frank Davidsen.

Passivitet

Forbundsjurist Tommy Pilarp i det svenske transportindustriforbundet, som er ett av åtte bransjeorganisasjoner i transportgruppen, mener at det kan finnes en viss innebygd passivitet hos visse aktører innenfor transportbransjen. Dette er noe som gjør at arbeidet med å styrke sikkerheten ikke alltid får høyeste prioritet, sier han.

– Aktørene i bransjen burde kunne enes om felles rammer og forutsetninger for eksempelvis å sikre oppstillingsplasser eller å benytte skaptrailere i stedenfor kapell. Det er også ønskelig at vareeierne og transportkjøperne allerede ved avtale om transporten – og i tillegg forsikringsselskapet stiller krav til transportøren om økt sikkerhet under godstransporten. En felles sikkerhetspolicy kunne minske risikoen for godstyveri og dermed tapte verdier.

– Kanskje kunne en form for sertifisering med underliggende vilkår for sikrere godstransporter innføres i transportbransjen. Sikringstiltakene vil kunne redusere og minimere risikoen for store økonomiske tap selv om transporten som sådann sannsynligvis vil bli dyrere på grunn av kostnadene ved innføringen av preventive tiltak, tror Tommy Pilarp.



Det er lite samarbeid om sikkerhet mellom transportørene i godsbransjen, og det trengs både kunnskap og forståelse for at investeringer i sikkerhet koster penger. Tiltakene koster, men det lønner seg så aboslutt i lengden.

Økning

De vanligste tyvegodsset våren 2012 var ulike elektriske artikler som er lett å selge, og smart-telefoner topper lista. Men selv matvarer i ulike former og helt enkle dagligvareartikler øker i popularitet blant tyvene. – Chips, brus, tyggeummi, osv – slike ting som er lett omsettelig og helt umulig å spore, øker i antall tyverier. Tyveriene utgjør betydelige summer. En lastebil med dagligvarer har ofte en større verdi enn man i første omgang skulle tro.

Viktig inntektskilde for de kriminelle

I løpet av de årene som det svenske politiet har ført statistikk for, har det aldri tidligere skjedd så mange tyverier som det skjedde i 2011. Totalt anmeldes over 3000 tyverier med tilknytning til gods-transporten. Stadig flere transportaktører anmelder kriminelle handlinger mot tungtrafikken og bare hos det svenske politiet kan årsaken være at det i dag ofte tydeliggjøres at tyverier er en viktig inntektskilde for den organiserte kriminalitet. Ofte dreier det seg om planlagte aksjoner som utføres av organiserte ligaer, som gjennom sitt nettverk raskt får avsetning av godset. Det finnes ofte allerede en kjøper før tyveriene gjennomføres og tyvegodsset er raskt ut på markedet. Dette gjør det enda vanskeligere å spore. Ganske ofte er det en forutsetning for tyveriet at ligaene har tilgang til insideinformasjon.

Som transportør er det særdeles vanskelig – om ikke å si helt umulig å gardere seg mot dette. Ligaene har medlemmer som har som sin eneste oppgave å infiltrere en transportvirksomhet og fore andre med verdifull informasjon.

Forbedre samarbeidet

Tommy Pilarp i det svenske transportindustriforbundet ønsker et tetter nordisk samarbeide innenfor dette området. – Ligaene arbeider internasjonalt og et forsterket politisamarbeide over grensene er viktig for å kunne spore tyvegodsset effektivt.

– Hvilke konkrete tiltak er viktigst for å motvirke godstyveriet?

- Økt kunnskap og forståelse hos vareeierne/transportkjøperne for at investering i sikkerhet må koste penger. Økt sikkerhet gir riktignok høyere fraktpriser, men totalt vil dette kunne lønne seg for alle impliserte fordi tiltakene leder til færre tyverier, avslutter Tommy Pilarp. Innenfor rammen av den EU-finansierte satsningen «Prevention of Cargo Crime» har politimyndighetene i Västra Götaland laget en anbefaling om tiltak for sikrere godstransport:
- Politianmeld detaljert alle former for tyveri og angrep på gods og godstransport
- Vær oppmerksom på insideproblematikken
- Benytt sikre låser og parker på sikre parkeringsplasser
- Forsterk forståelsen rundt risikoen hos transportkjøperne



Frank Davidsen sjefskonsulent hos DTL og tidligere leder av det danske Rigspolitiets Tungvognsseksjon og medlem i den nye arbeidsgruppen.

«Prevention of Cargo Crime» pågår og avsluttes til sommeren. Et av de viktigste målene i arbeidet er å bygge et nasjonalt transportsikkerhetsråd som kan utforme og presentere tiltak for økt transportsikkerhet.

Lønn som kirurgen

Nå er det slutt på at lønna til sjåførene skal justeres opp mot industriarbeiderne. Hva har vi til felles med folka på fabrikkgulvet med sveisemaske og smergelskive? Gnistregn og sveiseflamme er bare stjerneskudd mot den hverdagen vi har bak rattet. Du må ikke plassere meg på skalaen under industriarbeideren, herr Kwartbas. Det er jo en fornærmelse.

En alvorlig feil fra en industriarbeider svir bare på pungen. Det blir heller ingen avisoppslag om han sveiser fast bakdøra på sjefens Mercedes. Jeg skal ikke ha en lønn som justeres etter Industriens «Paradis hotell». De har verken kjøre- og hviletidsbestemmelser eller pliktmessig avhold fra flaska. Du må ta noen runder på karusellen i parken, herr Kwartbas og trykke på svenskeknappen, så møtes vi på andre siden, når boligblokkene omkring deg har rettet seg opp. Du har vel hørt om realitetsorientering, herr Kwartbas. Det er å glemme gamle fastkjørte vaner og orientere seg i en ny virkelighet. Jeg skal ha en lønn som skal justeres etter kirurgene på sjukehuset, herr Kwartbas. Her har vi en yrkesgruppe du trygt kan sammenligne med sjåførene på norske vinterveger. Det er så glatt til tider at den store hvite flokk kan vente på neste holdeplass. Kirurgen forsøker å koble sammen blodårene på én person om gangen, mens jeg kjører med 40 andres liv i fanget for å nå korresponderingen på stasjonen. Legen tar en bypassoperasjon, mens jeg må kjøre på yttersiden av fjellveggen for å komme til kystbyen.

På den siste turen min til byen, herr Kwartbas, hadde jeg en times konsultasjon med Olga Bakstikkerstuen. Hun hadde ikke sovet et minutt den natta og var stup trøtt da hun våknet. Hun var et nytt menneske da hun kom fram til byen. Frisk og freidig. Dette skal jeg ha betalt for, herr Kwartbas.

Nå har vi endelig kommet fram til en yrkesgruppe vi kan sammenligne oss med.

Utdannelsen er den samme. Vi blir ikke gode sjåfører før vi har fått sju åtte år på baken og en kulemage.

En anstendig kirurgisk grunnlønn for en sjåfør starter på bare 400.000 kroner per halvår. Vi er jo ikke urimelige, herr Kwartbas. Kirurgene har noen tillegg som vi skriver inn med ekstra små bokstaver. Det er blindtarmtillegg på 5.000 kroner om vegen er stengt, bypassgebyret ved

omkjøring er like stort. Vi må også regne inn et glattkjøringstillegg om vi får sleng på overhengen i Musbakkleiva.

Så Kwartbasen liker ikke alle tilleggene og mener dette blir dyrt.

Nå må ikke Kwartbasen glemme at vi har gått med på halvårslønn, og 400.000 kroner er vel ikke så mye for et halvt år? Du har vel heller ikke glemt at det er kunden som skal betale lønna og sørge for at det blir litt i lomma til Kwartbasen?

Du har sett det du også herr Kwartbas: Fylkeskommunen fyller ut bestillingslista som fulle sjøfolk når de legger ut et nytt anbud, og det er ikke kundene som betaler gildet. De fyller bare noen seter. Tante Magnhild betaler vår lønn og Anne-Grete kirurgenes.

Til signering:

Gladiola:

Kwartbasen:



Over én milliard av overskuddet vårt går til kundene. I tillegg bruker vi en del på ballonger, store sko, papphatter og andre samfunnsnyttige formål.



Dinamo • Foto: Margrethe Myhrer

Gjensidige er det eneste forsikringsselskapet i Norge som deler overskuddet med kundene. Dette skjer når Gjensidigestiftelsen, vår største eier, gir sitt aksjeutbytte på 1,4 milliarder kroner til Gjensidiges kunder. Gjensidigestiftelsen gir også til samfunnsnyttige formål. Ett av dem er Sykehusklavnene, som har fått 1,1 millioner kroner. Vi tror nemlig at et godt forsikringsselskap også skal bidra til å spre glede der det ellers er lite å le av.

Les mer om kundeutbytte og flere samfunnsnyttige formål på gjensidige.no/kundeutbytte



GJENSIDIGE

Vi gratulerer

70 ÅR

WAGELSETH, HARALD EMIL
Nettbuss Møre AS, 2. juli

GRØNDALEN, MAGNE
3. juli

HÆGLAND, HELGE JAKOB
Sørlandsruta AS, 8. juli

VEUM, BJØRG
10. juli

STRIFELDT, GERHARDT F
15. juli

STENBERG, WILLY KRISTIAN
21. juli

KVÆL, ARNE MARTIN
22. juli

SØRGJERD, KJELL GUDBJØRN
23. juli

SIMENSEN, EGIL
26. juli

CHRISTENSEN, JØRGEN ANTON
27. juli

KJÆRNES, BJØRN
3. august

THUNE, STEINAR
4. august

ROLLAND, TOR
4. august

SKULBØRSTAD, OLAV SIGMUND
5. august

ISAKSEN, ARNE BIRGER
7. august

BERGE, KÅRE
8. august

BRATBERG, KJELL EDVARD
12. august

FOSSE, ODDVAR
13. august

KRISTOFFERSEN, ARNE JOHAN
16. august

SIVERTSEN, GEORG ANKER
16. august

SÆTERDALEN, ASBJØRN
18. august

HANSSEN, STEINAR
25. august

KNUTZEN, SVEIN HALVOR
30. august

STORDAL, BJØRN HELGE
31. august

BAKKE, OLAV ERIK
2. september

ZOCHOWSKI, ANDRZEJ
4. september

LUND-VANG, RAGNAR
4. september

STRAUMSTEIN, AUDUN
18. september

VOGTER, KURT JOHAN JET-MUNN
19. september

KVAM, ODD HARALD
20. september

HANSEN, GRETA KARINE
25. september

NILSEN, KNUT EGIL
30. september

60 år

LAURITZEN, INGE NOBINA (NORGE) AS,
2. juli

JENSEN, SIGURD ARNT BREIBY
Unibuss AS, 6. juli

REBAKKEN, MARIANNE
6. juli

EGGEN, MARIANNE BRUNES
Oslo T-banedrift AS, 8. juli

MIKALSEN, ODD ARNE
10. juli

MOKSNES, PER
TrønderBilene AS, 11. juli

SYVERTSEN, STEN SPENSER
Sørlandsruta AS, 12. juli

LINDANGER, HÅKON ATLE
14. juli

JØRSTAD, KNUT
SB Nordlandsbuss A/S
14. juli

BENDIKSEN, GUSTAV ANDERS

Lofoten Oljesenter AS,
19. juli

HANSEN, ROY
SB Nordlandsbuss A/S,
22. juli

MADSSSEN, FINN
Tide Buss AS, 27. juli

GAUSDAL, PÅL
Øvre Romerike Taxi, 29. juli

VINJE, IVAR HALLSTEIN
Brustad Busstrafikk AS,
29. juli

OLSEN, HELGE GUNNAR
Norgesbuss AS, 30. juli

KVANDE, KARI
31. juli

DAMMEN, SVEIN OVE
SB Nordlandsbuss A/S,
2. august

ÅSEN, JAN ARNOLD
Nettbuss Sør AS, 4. august

JENSEN, LEIF JOHAN
5. august

GAUSVIK, GITLE
Tide Buss AS, 8. august

ENGSØDEGÅRD, ARNE JOHANNES
Nettbuss Østfold AS, 8. august

BERNTSEN, BJØRN ERIK
UniBuss Ekspress AS
9. august

LANGØ, GUNNVALD MATHIAS
Nettbuss Øst AS, 10. august

AVSET, STEINAR
Nettbuss Møre AS, 11. august

DIERSSEN, BERNHARD
11. august

LIER, JAN-ERIK
Norgesbuss AS, 11. august

KRISTENSEN, KRISTOFFER M
13. august

ANTONSEN, HANS MARTIN
SB Nordlandsbuss A/S,
14. august

VALLAND, TRULS
Unibuss AS, 15. august

GRØNVIGH, OLE REIDAR
Tide Buss AS, 15. august

MYRVOLL, GUNNAR OLAV
SB Nordlandsbuss A/S,
17. august

NERLAND, ARVID MALVIN
Veøy Buss AS, 18. august

HAUKAAS, KURT
Nettbuss Trøndelag AS,
20. august

OPHEIM, THORALF
Tide Buss AS, 20. august

ROSENLUND, KNUT HENRIK
Norgesbuss AS, 22. august

AKSNES, MAGNE IMANUEL
Tide Buss AS, 22. august

LESTEBERG, JENS
Tipp Frakt AS, 23. august

STRANDE, TORSTEIN
Boreal Transport Nord AS,
26. august

KYLLO, PER EMIL
TrønderBilene AS, 28. august

MOSBERG, JOHN ØYSTEIN
Hodnemyr Leif AS, 29. august

LISETH, HENNING
29. august

HANSSEN, TORGEIR
Boreal Transport Nord AS,
30. august

JOHANSEN, JOHN KJELL
Norgesbuss AS, 4. september

LUNDE, JOHAN
Boreal Transport Sør AS,
4. september

SUNDHOLM, BO GÖRAN
Veøy Øst AS, 6. september

LYNUM, KARL OVE
TrønderBilene AS, 7. september

BRÅTEN, STEINAR
Nettbuss Østfold AS,
7. september

STEFFENREM, BJØRNSTEIN
SB Nordlandsbuss A/S,
10. september

HANSEN, INGER-MARIE BJERKE
14. september

NØRBECH, HÅVARD
17. september

TVEDT, TERJE

Telemark Bilruter AS,
20. september

ERIKSEN, JAN IVAN

NOBINA (NORGE) AS,
21. september

JANSEN, SIGBJØRN

Minibuss 24-7 AS,
22. september

FLUGHEIM, NILS ARVID

Nettbuss Sogn Billag AS
23. september

WESTLUND, KENNETH

Norgesbuss AS, 25. september

GHEBREMICHAEL, TEKIE

Unibuss AS, 27. september

ANDREASSEN, PER BIRGER

Unibuss AS, 27. september

ANDREASSEN, MORTEN OLAV

Unibuss AS, 27. september

GISKE, SIVERT

DSV ROAD AS, 27. september

BRÅTHEN, HARALD INGAR

Nettbuss Sogn Billag AS
27. september

REKNES, LEIV RUNE

Rutebilane i Brekke,
27. september

50 ÅR**NILSEN, SVEIN KJETIL**

Tide Buss AS, 1. juli

GJESDAL, BJØRN

Tide Buss AS, 1. juli

VOGT, KLAUS PETER

Nettbuss Drammen AS,
2. juli

LYNGSNES, INGE VIGLEIK

TrønderBilene AS, 2. juli

SOLAR, JOZEF

Unibuss AS, 8. juli

VESTNES, RUNE M**HAMMERÅS**

Veøy Buss AS, 10. juli

HANSEN, HÅVARD

10. juli

LARRÉ, LARDIÉS SANTIAGO

Nettbuss Drammen AS
11. juli

HOLTHE, JOHN ARNE

Nettbuss Trøndelag AS,
11. juli

ELLINGSEN, ODDBJØRN

Unibuss AS, 14. juli

ANDERSSON, EVA

Nettbuss Trøndelag AS,
15. juli

BOGEN, KARI MARIE NESHEIM

Tide Buss AS, 16. juli

SKYDSRUD, JANE

ELISABETH
NOBINA (NORGE) AS,
18. juli

KNUTSEN, IVAN HARALD

19. juli

WADSETH, EGIL

Fjord1 Buss Møre AS,
20. juli

HERMANSEN, ARILD

Nettbuss Møre AS, 23. juli

HAUGEN, EGON

SB Nordlandsbuss A/S,
23. juli

LARSEN, SVEN-EINAR

Nettbuss Drammen AS,
24. juli

PECO, MEHO

Telemark Bilruter AS, 24. juli

STEINSMO, HANS MARTIN

Gauldal - Østerdal Buss AS,
25. juli

RYDLAND, ERLEND

NOBINA (NORGE) AS,
25. juli

SANDBYE, RONNY EVEN E.

Svensrud Transport AS
25. juli

NYGÅRD, INGILD

Nettbuss Øst AS, 25. juli

LEITHE, TERJE

SB Nordlandsbuss A/S,
27. juli

SOLBERG, STÅLE

PR Lunkan Bulk AS, 27. juli

ÅS, RANDI

Boreal Transport Sør AS,
28. juli

PETTERSEN, FRANK

Fjord1 Partner AS, 1. august

GJOCAJ, XHEVDET

Norgesbuss AS, 1. august

MIR, AFZAL MUHAMMAD

Oslo T-banedrift AS, 1. august

SUNDBERG, JOHN-ERIK

Unibuss AS, 6. august

SJØTHUN, JAN GUNNAR

Boreal Transport Sør AS,
7. august

STRØM, YNGVE

Torghatten Buss AS,
11. august

ISAKSEN, PER GISHOLT

16. august

HOVRUD, KJELL GUNNAR

AS Jotunheimen Og Valdresru-
ten Bilselskap, 17. august

JOHANSEN, ROLF ARVID

18. august

ONDROVIC, FRANTISEK

Unibuss AS, 18. august

HANISCH, JAN PETTER

Nettbuss Sør AS, 18. august

BRISKODDEN, TOM

Unibuss AS, 19. august

KALVØY, OLE NILS

Norgesbuss AS, 23. august

DOSTAL, PETR

Unibuss AS, 24. august

NEDREBERG, SIGRUN IRENE

Firda Billag AS, 26. august

RAADAL, JOHNNY

Turistbuss Bergen, 26. august

COSTEA, CONSTANTIN

NOBINA (NORGE) AS,
26. august

DAHL, TOR OLE

Knut Haugland, 31. august

FRIMPONG, KWAKU JONES

Unibuss AS, 1. september

BJÅNESØY, GEIR

Tide Buss AS, 2. september

SKATLAND, ROLF

PR Lunkan Bulk AS,
4. september

MARTINEZ, EMANUEL JESUS

Nettbuss Østfold AS,
4. september

HEGGE, PER ARNE JOHANSEN

8. september

HØIBRÅTEN, ROY

Tide Buss AS, 14. september

ULVEN, JOHN THOMAS

NOBINA (NORGE) AS,
17. september

GRAMBO, TORE

Nordic Crane Bull AS,
19. september

ANGELTVEIT, HELGE

Tide Buss AS, 20. september

DALHUS, ANDRÉ

Rema Distribusjon Norge AS,
20. september

KABI, HASSAN

SH Transport AS,
22. september

HUYNH, LOC VAN

Rema Distribusjon Norge AS,
24. september

KLOC, HENRYK**FRANCISZEK**

Tide Buss AS, 25. september

HORN, SVEIN ERIK

Brækkans Ekspedisjon AS
(Nor-Cargo), 26. september

HOVDA, SVEN ERIK

Nettbuss Drammen AS,
27. september

GILBORNE, LEIF

Tide Buss AS, 27. september

CADDLE, TERENCE

Nettbuss Drammen AS,
28. september

VANDSEMB, ANITA EEK

Ruter AS, 28. september

WESTERHEIM, TERJE

Tide Buss AS, 29. september

ØVERBØ, KNUT

Unibuss AS, 29. september

*Måtte veie den
lettkjørte bilen:*

Trodde Volvo juksa med vekta

**TESTKJØRER
OG TEKST:
JAN ARNE LABERGET**

**FOTO:
JAN ARNE LABERGET
OG EN «PÅTRUFFET SJÅFØR»**

Selv om jeg er en 50+ så blir jeg som en guttunge når jeg føler skikkelig trekkraft foran setet i motbakkene. Med Volvos 750hk, og påstått 50 tonn bak og et dreiemoment som er en drøm, ble kjøregleden overveldende. Jeg måtte kjøre innom vekta for å kontrollere om det virkelig var 50 tonn jeg hadde bak ryggen, eller om dette var noe luretricks fra leverandøren. Men 50 tonn var det. Jeg kjørte 750'n fra Oslo til Trondheim og tilbake.

De 25 cm er gode å ha

Testbilen hadde en XXL hytte, som er 25 cm lengre enn XL hytta. De ekstra 25 cm har mye å si for plassen og komforten, spesielt når du bor i bilen hele uka – og mange sjåfører lengre enn det også.

Påbygget var en trekkvognpåbygg fra FJ. Lastvagnar Krone Cool Liner Multitemp/dobbeldekk. Bilen har en 840 liters dieseltank, den har skivebrems, hydraulisk retarder og EBF – VEB, skivebrems og den har Volvos Ishift, som fungerer svært bra. (Min persjon bil girer hardere). Motoren har et meget høgt dreimoment og den arbeider godt på et lavt turtall.

Begeistret for ACC

Jeg ble spesielt begeistret for det hjelpemidlet som låser avstanden



Bildet over taler for seg selv. Jan Arne Laberget var testkjører for Yrkestrafikk, og han har store lovord om bilen. Her var det en bra arbeidsplass for sjåføren.

til bilen foran og bremses automatisk opp hvis du kommer for nær (ACC). En annen god hjelp er varsellyder for avstand på siden og ved midtstripen. Dette er forøvrig funksjoner som også kan kobles ut.

Inventar med god komfort

Senga får du i tre standradstørrelser – fra 75 cm til 105 cm. Volvo har også andre løsninger. Passasjerstolen er anvendelig til mer enn å sitte på for passasjer. Det er en meget bra detalj for komforten at du kan snu passasjerstolen inn mot midten slik at stolen kan brukes som en hvileplass, og man kan sitte og se

på tv, som er plassert over førerstolet. Kjølenskapet er også lett tilgjengelig fra stolen og bordet, hvor frokosten kan inntas på en behagelig måte. I en demobil er jo all den komforten du rimeligvis kan kjøpe, på plass og også her. Så kaffetrakter for morgenkaffen er det også i denne bilen.

Imponerende drivstofforbruk

I demobilen er det også montert mikroovn, TV og kaffetrakter, så det er all mulighet til å ha de komfortable i bilen. Utvendig er det montert kurvelys som er en veldig god hjelp på trange plasser.

Jeg lot meg også imponere over drivstofforbruket, som ikke er høyere på denne enn på en 500 hk.

Mer knekk på rattstammen

Eneste jeg kunne tenke meg å for-

andre er å få mere knekk på rattstammen slik at jeg kunne få rattet mere rett i mot meg og kunne hvile armene bedre på armlenene.

Volvo XXL nr 100 til Busengdal Transport

Det var en stolt sjåfør hos Busengdal Transport AS på Sunnmøre, som for noen dager siden kunne ta i bruk jubileumbilen – Volvo FH16 med XXL-førerhus nr 100 solgt til Norge. Ekstra spesielt å bli gjort stas på, når man som sjåfør etter 25 år for første gang tar i bruk en splitter ny lastebil, fortelle Volvo i en pressemeldelse.

Velutstyrt

Allerede høsten 2011 ble jubileumbilen solgt, men på grunn av en del ombygninger og monteringer har bilen ikke blitt levert før nå.

Bilen er en FH16 600 hk i kombinasjon med I-Shift i 6x4-versjon med enkelveksel og med luftfjæring. Bilen har 9 tonns framaksel og 23 tonns tandem. Bilen er godkjent for 70 tonns vogntogvekt. På taket er det Trux-bøyle med ekstra fjernlys og i bakkant på taket er det en flott forniklet skjerm med lys. Både skjørt, hydraulikk, plattform er levert fra fabrikk. Og det er også alle LED-arbeidslysene. Bak på trekkvogna er det montert noen spesielle sylindere, for løft av scena på noen av hengerne til Busengdal. Innvendig har sjåføren fått både kaffemaskin og kjøleskap, og det største stereoanlegget.

Lyskasse i grillen

– Jeg har kjørt lastebil i 25 år og det er første gang jeg tar i bruk en ny lastebil, så dette er virkelig stas. At det er blitt en så fin bil som i tillegg er spesiell ved at den er XXL nr 100 er jo ekstra morsomt,

– *Morsomt at den første nye bilen jeg noen gang tar i bruk, ble en spesiell «jubileumbil» – sier en fornøyd sjåfør Jens Petter Overå.*

sier en stolt Jens Petter Overå, som kan fortelle at han for egne penger har kostet på ekstra gromme høytalere. – Grom musikk-lyd er viktig når man sitter timesvis alene i bilen sier han.

Bilen er utstyrt med en spesiell fin detalj foran. Å sette på en lyskasse i front er helt vanlig, for skilt om bred last eller annen informasjon. På denne bilen har man tatt bort nederste grill i fronten, benyttet hengsler og montert inn en skiltkasse som ikke stikker ut en millimeter! Inne i den utvippbare kassen oppbevares skilt av forskjellig art, som enkelt kan skiftes ut. En detalj som fikk berømmelse på Trafikkstasjonen ved visning.

Firmaet

Busengdal Transport AS som holder til i Stordal kommune på Sunnmøre, er en meget stor aktør ikke minst når det gjelder anleggs-

Nye lengdebestemmelser ga muligheten for XXL hytte

Volvos spesielle førerhus XXL, som er om lag 245 mm lengre enn det vanlige førerhus til FH- og FH16-serien, ble i sin tid konstruert for markedet «down under» – Australia. EU innførte nye lengdebestemmelser i 1998, men Norge fikk 10 års overgangsperiode for å tilpasse seg. De nye lengdebestemmelsene ga begrensninger hva angår muligheten til å velge en 3-akslet trekkvogn, og bransjen og norske myndigheter jobbet mot EU-systemet for å få aksept for lengre total lengde i Norge, noe man lykkedes med. Innenfor de nye lengdebestemmelsene ble det derfor mulig å ta inn Volvos ekstra lange førerhus, som altså skulle vise seg å bli en suksess. Våren 2009 kom den første trekkvogna med XXL-førerhus til Norge, noe som ble viet mye oppmerksomhet fra både norsk og internasjonal transportpresse. Etter hvert er det solgt noen biler med dette førerhuset også i Danmark, Sverige, Finland, og senest nå i Storbritannia.

drift. Firmaet eies av familien og drives av brødrene Erling og Bjørn Busengdal.

– Vi har i dag vel 110 ansatte, en stor park anleggsmaskiner, 40 gravere, 16 hjullastere, 14 knuse – og sorteringsverk, 3 tipptrucker og 8 ledd-dumpere. Videre har vi 14 lastebiler, hvorav 4 er kranbiler. Vi har tidligere kjøpt noe brukt Volvo, dette er den første nye Volvo lastebilen, kan Erling Busengdal fortelle.





Nye Citaro leddbuss

Sprinter Travel 45

Uansett bussbehov.

Mercedes-Benz har kvalitetsbussar til alle slags transportbehov. Innovativ teknologi kombinert med velprøvde og slitesterke løsninger gjør den daglige driften til en forutsigbar og komfortabel glede. Uansett hvilke kunder du har, og hvor mange det er av dem, har vi bussene. Se www.mercedes-benz.no for ytterligere informasjon.



Mercedes-Benz

Viktige lønns- og kompetanseløft i årets bussoppgjør

– og attpå til en unik reguleringsbestemmelse

Flere historiske elementer i den nye overenskomsten:

Dette er noen av de viktigste

- **Prinsippet om en lønn mer på linje med industriarbeideren videreføres.**
- **Reguleringsbestemmelse med streikerett blir innført.**
- **Fagbrevtillegget økes fra 12800,- til 17 550,- pr 01.04.2012**
- **Tre av dagens kompetansemoduler veksles inn, noe som vil føre til utbetaling av tre moduler i forbindelse med gjennomført etterutdanning (EU-direktiv) fra 1.4.2012. Den bedriftsinterne modulen beholdes.**
- **Frontfagets løsninger på permisjoner og vikarbestemmelser innføres**

I løpet av våren 2013 er den gjennomsnittlige bussjåførlønna på det nivået som var arbeidstakerenes krav da de gikk til forhandling-er i årets tariffoppgjør; «Lønn mer på linje med industriarbeideren». – Det har vi oppnådd og er meget godt fornøyd med det, sier konstituert forbundsleder Svein Furøy. Målet var å klare det resultatet allerede nå i 2012, men for å oppnå målsettingen i det hele tatt i dette oppgjøret, måtte arbeidstakerne akseptere at målet nås suksessivt og fram til 1. april 2013. – Det er veldig viktig å merke seg at dette er et oppgjør som har fått hevet hele nivået, både lønsmessig og med å påskynde en kompetanseheving for å få alle opp på samme nivå. – Å få hevet det gjennomsnittlige lønnsnivået er viktig for å gjøre yrket mer attraktivt, og en kompetanseheving bedrer selvsagt sjåførenes status, understreker Svein Furøy. Resultatet etter dette oppgjøret oppfyller dessuten et prinsipp vi stadig hevder; lik lønn for likt arbeid. Nå har vi nådd dette viktige prinsippet og det som vesentlig kommer til å skille mellom sjåførene etter dette oppgjøret, er ansiennitet, sier Furøy.

Tre milepæler

Vi kan si at årets oppgjør står på tre milepæler:

- intensjonene i **industriarbeidermodellen** er oppfylt
- det er **kompetanseløftet** som nå løfter alle opp på et nivå som gir lik kompetase, som igjen er et vesentlig bidrag til å høyne sjåførenes status
- det er en type **reguleringsbestemmelser**, som det er helt unikt å få inn i en tariffavtale, og gir sikrere, og raskere lønnsøkninger

Industriarbeiderlønn

Det meste av lønnsfastsettelsen i Norge sammenligner seg med gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Da man startet på Transportoverenskomsten med industriarbeiderens lønnsnivå som mål, så lå bussjåføren på 85 % av industriarbeiderens lønn. I 2008 var nivået oppe på 100 % men dalte raskt tilbake til 91 %

Fungerende forbundsleder Svein Furøy til venstre og forhandlingsjef Henrik Dahle er tilbake fra møtet i engere utvalg og roper inn til felles samling.

**TEKST OG FOTO:
ANNE M. ULVEN**



I protokollen for årets oppgjør ble ordlyden om grunnlaget for lønnsnivået slik:

«Partene er enige om at lønnsnivået skal bygge på intensjonene som lå til grunn ved etablering av BBA.»

etter et par dårlige mellomoppgjør og industriens bra lokale tillegg.

– Denne sammenligningen ønsket arbeidsgiverne under hele årets forhandling å gå vekk i fra. De mente at lønnsnivået i industrien er sterkt forhøyet på grunn av oljebransjens høye lønnsnivå, mens statistikken forteller noe annet; at lønnsutviklingen i industrien har økt saktere enn den totale lønnsutviklingen i Norge, sier Svein Furøy, som selv sagt er godt fornøyd med at de fikk forhandlet seg fram til at prinsippet skal bestå, og fornøyd med at gapet mellom gjennomsnittlig industriarbeiderlønn og bussjåførlønn nå er tettet i denne omgang.

Må heve kompetansenivået for alle

Partene i tariffoppgjøret er enige i at kompetansen for sjåførene må heves og allerede i BBA er noe av lønnen knyttet til kompetanseheving. Det samme prinsippet løftes fram i dette oppgjøret. Eksisterende moduler som ble fremforhandlet i Bussbransjeavtalen, er også fortsatt knyttet til etterutdanning, selv om modulene nå kan «veksles inn» i penger. Disse modulene har et innhold som er ganske likt EUs kompetansekrav og gir ikke noen videre kompetanseløst for framtiden. De vil derfor utfases i 2015. Det er forøvrig mange arbeidsgivere som tidligere ikke har lagt til rette for at sjåførene skal kunne ta

bransjemodulene. Disse må nå på pungen ut med pengene som ligger i bransjemodulene når sjåførene tar det obligatoriske EUs yrkeskompetansebevis. Det samme må de gjøre overfor sjåfører som har tatt yrkeskompetansebeviset, og ikke fått tatt modulene. Har man tatt en eller flere moduler tidligere, så reduseres kronebeløpet etter hvor mange moduler man har fått betalt for før. Har man tatt alle modulene, så har man fått disse 9 kronene tidligere og har ingen penger igjen å «veksle inn». Den bedriftsinterne modulen blir imidlertid stående igjen. Etter 1.8.13 skal det innføres to nye moduler. De nye modulene er også knyttet til kompetanse. Det faglige innhold er beregnet på å føre fram til fagbrev.

Den første modulen skal være klar 1.8.13, men det er ennå ikke helt bestemt når den neste er klar.

Skal ha fagbrevandelen opp

Fagbrevandelen blant bussjåfører er forholdsvis lav, kun 21 %. For å få et nivåløst på kompetansen for sjåførene, skal som tidligere nevnt de to nye modulene føre fram til fagbrev etter endt eksamen. På hver av modulene (som etter hvert blir laget), gis det 3 kroner i tillegg. Så «under opplæring» til fagbrev gis det altså 6 kroner på modulene. Etter endt fagbreveksamen, får man ytterligere 3 kroner. Det gir da totalt 9 kroner oppå det eksisterende fagbrevtillegget. Dette vil forhåpent-



Over: Da klokka nærmet seg 04.00 mandag morgen og partene ennå ikke hadde godkjent og undertegnet protokollen på Bussbransjeavtalen, tok noen fatt i gamle tradisjoner og kjorte noen runder med Amerikaner. Fra venstre: Arne Moen, Bjørnar Herringbotn, Trude Valle og Bente Bolstad.

Til venstre: Forhandlingsledelsen sitter det meste av tiden i engere utvalg sammen med arbeidsgivernes forhandlingsleder og mekleren for å finne fram til løsninger. Resten av forhandlingsutvalgene har mange og lange timer med venting. Tidligere var kortspill den mest vanlige aktiviteten hos Riksmekleren, inntil PC'n ble allemannseie. Trude Valle fra YTF Tide og Gunnar Midtboe fra Stavanger delte lyd og bilde på diverse fotballkamper det meste av søndagen. Men de var sjelden enige om hva som var viktige og riktige dommeravgjørelser.

lig vis stimulere flere til å ta fagbrev når modulene er klare. Hvis man tar kun en eller to av de nye moduler, og ikke tar fagbrevksamen, sitter man da riktignok med en lønnsøkning på 6 kroner per time – men uten fagbrev, og taper mye penger.

Kan forskuttere tillegg

EUs kompetansebevis må alle sjåfører ha tilegnet seg for å kunne fortsette som yrkessjåfør. Tidspunktet for når dette skal tas, er forskjellig etter førerkortets utløpsdato.

De som ikke har tur for denne etterutdanning før nærmere 2015, og ikke har tatt modulene på BBA, kan da forskuttere tillegget på 9 kroner per time ved å ta de fire modulene på BBA. De får da altså med seg de 9 kronene per time fra det tidspunktet modulene er gjennomført.

Reguleringsbestemmelsen

At partene i Bussbranseavtalen ble enige om en reguleringsbestemmelse for bussjåførene, er helt unikt og en historisk begivenhet i bransjen.

– YTF har kjempet lenge for en reguleringsbestemmelse for å hindre at sjåførene sakker akterut i forhold til industrien. Nå har vi fått en slik bestemmelse, og det er en stor seier. Vi kjenner ikke til andre tariffområder som har oppnådd noe liknende, sier forhandlingsjef Henrik Dahle.

– Med de nye avtalene får vi forhandlinger om kompensasjon for den lokale lønnsblindningen som industrien har, ved hvert hoved-

oppgjør. I år er tillegget 2 kroner timen fra 1.12.2012 og 3 kroner fra 1.4.2013, sier Dahle.

Han påpeker at «reguleringsbestemmelsen» er prinsipielt viktig. – Den gir oss mulighet til å få en jevn og bedre lønnsutvikling blant bussjåførene, sier han.

– Ved hvert hovedoppgjør vil vi forhandle selve hovedoppgjøret, pluss et regulerings tillegg, som skal utbetales i forbindelse med det påfølgende mellomoppgjøret. Samtidig vil vi ha ordinære forhandlinger ved mellomoppgjørene, og kommer i tillegg til reguleringspengene, sier Dahle. «Reguleringsbestemmelsen» gir forøvrig en streikerett, og dette er en styrke for oppgjørene.

Transportoverenskomsten

Et annet viktig prinsipp som ble utløst i dette oppgjøret, er at den gamle transportoverenskomsten lukkes for bussjåførene og alle som bruker avtalen overføres på Bussbranseavtalen (BBA) innen 1.10.2013. Men før det, så får sjåførene som henger igjen i Transportavtalen de samme tilleggene som er fremforhandlet på BBA – inkludert bransjemodulene.

Heve hele nivået

Tyngen på økningen har i år gir størst belønning til sjåfører som har vært noen år i bransjen. Det er nå kommet inn et nytt trinn på ansiennitetsskalaen, som mange sjåfører har etterlyst. Dette gir en pen økning på 8 kroner i timeløna til de som har ansiennitet over 9 år. Men forhandlerne har også klart å heve nybegynnerne også betydelig opp.

Uravstemning

Da resultatet gikk til avstemning i forhandlingsdelegasjonene, må man vel betrakte et samlet ja fra alle delegasjonene, som rungende JA til årets oppgjør. Nå skal resultatet ut på uravstemning og fristen er 20. juni. Det totale stemmetallet for alle fire organisasjonene er avgjørende.

Positivt å få løftet alle opp på samme nivå

– Dette må være tidenes oppgjør, mener forhandlingsjef Henrik Dahle i YTF. Vi gikk fra forhandlingene med en oppfatning av at dette er en flott opplevelse fra A til Å.

Gjennomsnittsløna for bussjåførene er nå hevet vesentlig. Det er et godt utgangspunkt for neste hovedoppgjør, hvor vi kan bruke mer tid og krefter på problemstillinger som er knyttet til arbeidstid og arbeidstidsordninger, og ikke bare på penger, understreker Dahle. For her er det mye å ta fatt i.

Mekleren, Nils Dalseide var meget dyktig og erfaren og lett å samarbeide med, og skal ha sin del av æren for at dette kom så bra i havn, hevder Henrik Dahle. Og samarbeidet med forhandlingsledelsen i Jernbaneforbundet, Fagforbundet og Norsk Transportarbeiderforbund fungerte veldig bra.

– Det er helt klart at ingen av forbundene hadde oppnådd dette resultatet om vi ikke hadde forhandlet som en enhet og vært enige i alle elementene i forhandlingene, understreker han.

På epost tll forhandlingsledelsen:

«Hei
Ønsker bare å berømme innsatsen i lønnsoppgjøret og fortelle at dere har gjort en fremragende jobb».

Ulf



Utenfor «venterommene» til Riksmekleren er det bygget en stor og fin terrasse hvor det disse dagene var sol omtrent fra morgen til kveld. I pausene her skiller man ikke på arbeidsgiver og arbeidstaker. De fleste kjenner hverandre, og slår stadig av en liten prat. Her møttes Terje Sundfjord fra NHO Transport, Trude Valle, YTF, Tide, Hege Pedersen, adm.dir. i Cominor A/S og styremedlem i NHO Transport, Roger Harketstad, Tide, arbeidsgivernes forhandlingsutvalg og Arnold Tveit, YTF, Tide.



Godsmeglingen pågikk på naborommet til YTF samtidig som meglingen i bussbransjen, og til dels med samme arbeidsgivermotpart. Her har sjåfør Allan Bruaset i YTFs godsdelegasjon rigget seg til på ei hylle, med en noe ustø arbeidsplass.



Godsoverens- komsten

Meglingen i godssektoren ble brutt mandag 21. mai og fortsetter 11. juni. Vi rekker dessverre ikke i dette nummer av Yrkestrafikk å få med detaljer fra godsforhandlingen. Imidlertid vil dette bli grundig behandlet på ytf.no

Jo lengre det led mot kveld, jo mindre optimistiske ble forhandlerne på gods til å få noe resultat i land i denne omgangen.

Fra venstre: Jan Arne Laberget, Ken Roger Bratteng, Jan Jacobsen, Allan Bruaseth, Gunnar Vik og Knut Austhen.



Forhandlingsleder for NHO Transport, Bernt Dable og YTFs forhandlingsjef Henrik Dable undertegner protokollen mellom kl 04 og 05 mandag morgen.



Etter undertegnelsen av protokollen slapp pressen til og til å svare på spørsmål om forhandlingene var Jon H. Stordrange, NHO Transport, Stein Gulbrandsen fra Fagforbundet, Kjell Atle Brunberg fra Jernbaneforbundet, Roger Hansen fra Transportarbeiderforbundet, Svein Furøy fra YTF og Henrik Dable fra YTF.

Vi snakker om en **gjennomsnittelig lønnsøkning** pr 1.4.2012 på drøyt 21 000 kroner. Det betyr ikke nødvendigvis at du får 21 000 kroner, det kan bli mer eller mindre.

Alle får ansiennitetstillegg fra 1.4.2012:

0-3 år 3 kroner timen

3-6 år 5 kroner timen

6-9 år 5 kroner timen

9 år + 8 kroner timen

Det generelle tillegget på kr 1,25 er tatt med i disse tallene.

Det er verdt å merke seg at over 70 prosent av landets bussjåfører har 9 års ansiennitet eller mer.

Alle får «reguleringspengene», som skal kompensere for at vi ikke har lokale lønnstillegg i bussbransjen. Det utbetales 2 kroner timen fra 1.12. i år, og 3 kroner fra 1.4. neste år.

Fagbrev gir nå 9 kroner, mot tidligere kr 6.57, altså 2,43 kr i tillegg.

Kompetansemødelene på vei ut
De som ikke har tatt moduler tidligere, har mye å vinne ved dette oppgjøret. Tre av de fire gamle modulene skal fases ut. Alle får nå de inntil 9 kronene som dette utgjør **når de tar EUs yrkessjåførbeviset etter en test.**

Testen kan tas elektronisk, eller muntlig for de som har lese- og skrivevansker, eller som er fremmedspråklige.



Når et oppgjør kommer så langt som til Riksmekleren, så er det han/hun som har styringen på oppjøret. Og ingenting er klart for å bringes ut av buset, verken til presse, kollegaer eller til medlemmer før alle parter har godkjent og undertegnet protokollen. Og Riksmekleren er den eneste som skal ha pressekontakt også underveis. I trappegangene i meglingsmanns lokaler blir vi behøring minnet om taushetsplikten. Brudd på taushetsplikten er en alvorlig sak.

Biloblatene er historie

Vi minner om at Statens vegvesen nå slutter med biloblatene for betalt årsavgift. De sier på sin nettside vegvesen.no følgende: I år får ingen bileiere tilsendt oblater som de skal feste på bilskiltene sine. Bedre kontrollmetoder gjør at klistremerkene som hvert år har hatt ulik farge nå er overflødige. Statens vegvesen sparer 20 millioner når vår største postutsendelse nå opphører. – Mange vil nok i løpet av sommeren lure på hvor oblatene blir av, sier avdelingsdirektør Kari Aamot i Statens vegvesen. – Vårt budskap til alle er: du trenger ikke ringe oss og lure, de kommer ikke!
– Vi har i noen år ment at oblatene har vært utdaterte, fortsetter Aamot. Statens vegvesen har utviklet nye måter å kontrollere kjøretøy på <<http://www.vegvesen.no/Kjoretoy/Eie+og+vedlikeholde/Utekontroll/Skiltleser>> de siste årene, som gjør at

vi kan målrette kontrollene bedre enn tidligere. Nå identifiserer vi de kjøretøyene det er noe galt med og kontrollerer disse, mens vi tidligere måtte vinke inn tilfeldige kjøretøy som vi kontrollerte.

Viktig for trafikksikkerheten

Alle har ansvar for at kjøretøyet de eier er i god stand. – Kontrollene våre er et viktig trafikksikkerhetstiltak, som vi stadig jobber med for å bedre, påpeker Kari Aamot.

Hva må være i orden med kjøretøyet for at du skal kjøre lovdydig? Sjek www.vegvesen.no/oblat <<http://www.vegvesen.no/oblat>>. Ønsker du å ta av de gamle oblatene, kan du gjøre det.

Ingen gassferge over Vestfjorden i år

Regionvegsjef Torbjørn Naimak er skuffet. Den nye gassferga, MF Landegode, blir likevel ikke klar til oppstart i sommer. Dette sier Torghatten Nord i en pressemelding i dag. Årsaken er at kontrollen og sertifiseringen av enkelte deler av motorleveransen ikke blir ferdig i tide. Statens Vegvesen er skuffet, men forstår Torghatten Nord sine prioriteringer. – Vi inngikk en avtale med rederiet om å utvide kapasiteten i sommer, basert på fremdriftsplanen til verftet, sier regionvegsjef Torbjørn Naimak. Dette vil likevel ikke skje i sommer, skriver vegvesen.no

Lokalforeningene

Avd. 1 Haugesund og Omland (1)

Leder: Larsen Karsten Arne
Lervik, 5565 TYSV/ERVÅG
Mobil: 93012126
Telefon arbeid: 48083510
Epost: karsten.a.larsen@gmail.com

Avd. 2 Avdeling 2

Leder: Sælen Frode
Brattlien 37, 5019 BERGEN
Telefon privat: 55312038
Mobil: 93240004
Epost: frode.saelen@c2i.net

Avd. 3 Oslo og Akershus (3)

Leder: Sæther Lars Harein
Brattvollveien 71, 1164 OSLO
Telefon privat: 22740033
Mobil: 92285135
Epost: hareins@online.no

Avd. 5 Drammen og Omegn (5)

Leder: Furua Vidar
Killingstadveien 4, 3490 KLOKKARSTUA
Telefon privat: 32795896
Mobil: 92255450
Epost: vidar.furua@c2i.net

Avd. 6 Vestfold (6)

Leder: Pettersen Petter Louis
Østveien 51, 3145 TJØME
Telefon privat: 33613274
Mobil: 97773714
Epost: petterlouis@online.no

Avd. 7 Trondheim (7)

Leder: Husby Øystein
Yt Avd 7 Trondheim, 7437 TRONDHEIM
Mobil: 97710413
Epost: ytf7@hotmail.com

Avd. 8 Oslo Taxibuss (8)

Leder: Kristiansen Tobbis
Jettegryta 10, 1405 LANGHUS
Telefon privat: 90969447
Mobil: 93419118

Avd. 10 Mandal/Lister (10)

Leder: Helliøsen Henning
Foss, 4520 LINDESNES
Telefon privat: 38256372
Mobil: 99278192
Epost: hehelli@online.no

Avd. 11 Nord (11)

Leder: Krogh Per Inge Rask
Fossmoveien 29, 9311 BRØSTADBOTN
Mobil: 95484622
Epost: krogghen@dnett.no

Avd. 12 Finnmark (12)

Leder: Nibe Fred Ove
Storvannsveien 112, 9600 HAMMERFEST
Mobil: 93418887
Epost: fred.nibe@online.no

Avd. 13 Sør-Rogaland (13)

Leder: Haver Trine Lill Aronsen
Skjærpebakken 4, 4365 N.ÆRBERØ
Telefon privat: 99534262
Epost: trine.aronsen@medlem.ytf.no

Avd. 15 Nedre Telemark (15)

Leder: Michelsen Terje
Ekelundvegen 7, 3919 PORSGRUNN
Telefon privat: 35559014
Mobil: 92632157
Telefon arbeid: 99256093
Epost: avd15.ytf@gmail.com

Avd. 16 Åndalsnes (16)

Leder: Klungnes Jim Harry
Klungnes, 6320 ISFJORDEN
Telefon privat: 71228928
Mobil: 92240050
Epost: jim_klungnes@hotmail.com

Avd. 17 Steinkjer (17)

Leder: Hartvikøy Robert
Prærievegen 31 B, 7800 NAMSOS
Telefon privat: 74270550
Mobil: 95775270
Epost: robert.hartvikoy@ntebb.no

Avd. 20 Sandnessjøen (20)

Leder: Hansen Roy
Postboks 141, 8801 SANDNESSJØEN
Telefon privat: 75041783
Mobil: 92411984
Epost: rohan5@online.no

Avd. 21 Salten (21)

Leder: Bakken Arne Kjell
Stormyrveien 5 B, 8008 BODØ
Telefon privat: 75508270
Mobil: 99744698
Epost: arneba2@online.no

Avd. 22 Vesterålen (22)

Leder: Fagermo Atle Tor
Sigerfjordveien 299, 8400 SORTLAND
Telefon privat: 76127205
Mobil: 91322403
Epost: atle@fagermo.net

Avd. 23 Aust Agder (23)

Leder: Tveit Olav
Haugsjå, 3855 TREUNGEN
Telefon privat: 35045825
Mobil: 90545149
Epost: olav.tveit@nettbuss.no

Avd. 24 Harstad (24)

Leder: Eitheim Svein O Aspens
Vikavegen 13, 9402 HARSTAD
Mobil: 91637819

Avd. 25 Sogndal (25)

Leder: Flåten Einar
6856 SOGNDAL
Telefon privat: 57672136
Mobil: 91153698
Epost: eeflaten@frisurf.no

Avd. 26 Mo i Rana (26)

Leder: Pettersen Rune
Villaveien 14, 8618 MO I RANA
Telefon privat: 75169986
Mobil: 95245022
Epost: rune.940@online.no

Avd. 29 Jotunheimen (29)

Leder: Mosaker Tomas Jørgen
2977 ØYE
Telefon privat: 61368767
Mobil: 95192016
Epost: tomt2000@yahoo.no

Avd. 30 Averøy (30)

Leder: Dyrseth Martin Bernhard
Steinsgrenda, 6530 AVERØY
Telefon privat: 71516228
Mobil: 90645013
Epost: martin.dyrseth@svorka.net

Avd. 31 Brønnøysund (31)

Leder: Ediasen Arvid Magne
Slettaunåsen 3, 8900 BRØNNØYSUND
Telefon privat: 75022249
Mobil: 95972697
Epost: arvidediassen@gmail.com

Avd. 33 Kongsvinger (33)

Leder: Røed Henning
Kongevegen 98 A, 2211 KONGSVINGER
Mobil: 90251863
Telefon arbeid: 91659759
Epost: hen-roee@online.no

Avd. 35 Mjøsa/Hadeland (35)

Leder: Leganger Espen Arnvid
Bruvegen 13, 2312 OTTESTAD
Mobil: 92894336
Epost: ealegang@online.no

Avd. 36 Østfold (36)

Leder: Arnesen Arnfin
Lerkeveien 12, 1850 MYSEN
Mobil: 95082465
Epost: ytfavd36@gmail.com

Avd. 37 Ålesund (37)

Leder: Myhre Linda
Furelia 13, 6017 ÅLESUND
Telefon privat: 70140200
Mobil: 92620612
Epost: linda.myhre@nettbuss.no

Avd. 40 Notodden (40)

Leder: Moen Håvard
Villandvegen 55, 3677 NOTODDEN
Telefon privat: 35022648
Mobil: 92888867
Epost: moen@hitterdal.no

Avd. 41 Setesdal (41)

Leder: Tørresen Olaf Håkon
Prestelidi 2, 4745 BYGLAND
Telefon privat: 37935993
Mobil: 41277781
Epost: ytf@sbr.no

Avd. 42 Søre Sunnmøre (42)

Leder: Lillerovde Joar Asle
Slagnes, 6146 ÅHEIM
Telefon privat: 70023434
Mobil: 46660290
Epost: joar.lillerovde@gmail.com

Avd. 44 Dombås (44)

Leder: Stordal Ståle
2663 DOVRESKOGEN
Telefon privat: 61240238
Mobil: 90766299
Epost: stastord@online.no

Avd. 45 Ål og Hol (45)

Leder: Thoen Olbjørn
Prestelie 10, 3570 ÅL
Telefon privat: 32084206
Mobil: 95064282
Epost: olbjorn-thoen@tele2.no

Avd. 46 Nettbuss Ringerike AS (46)

Leder: Odenmarck Unni
Kirkemoveien 24, 3525 HALLINGBY
Mobil: 91677135
Epost: u-solve@online.no

Avd. 47 Hamarøy (47)

Leder: Olsen Magnor Brynjulf
Presteid, 8294 HAMARØY
Telefon privat: 75770411
Mobil: 95055709
Epost: ytf.hmoy@online.no

Avd. 49 Nettbuss Trøndelag (49)

Leder: Fredriksen Viggo Armand
Asbjørnsens Gate 27a, 7052 TRONDHEIM
Telefon privat: 73512300
Mobil: 91747300
Telefon arbeid: 48081751
Epost: viggo.armand@gmail.com

Avd. 51 Lofoten (51)

Leder: Riise Aslak Elvar
Høvdvingveien 54, 8360 BØSTAD
Telefon privat: 76084287
Mobil: 91619533
Epost: aselvarr@online.no

Avd. 53 Torpa (53)

Leder: Brattien Kjell Arild
Skolegata 20, 2870 DOKKA
Telefon privat: 61111468
Mobil: 95060483
Epost: ka.bratlien@live.no

Avd. 54 Tinn (54)

Leder: Lurås Joar
Naukeset, 3650 TINN AUSTBYGD
Mobil: 48158949
Epost: naukeset@gmail.com

Avd. 55 Vatne (55)

Leder: Tennøy Arnkjell
6264 TENNFJORD
Telefon privat: 70213492
Mobil: 95050339
Epost: arnkt@online.no

Avd. 56 Trollheimen (56)

Leder: Holmeide Erling Walthar
Myrullveien 30, 6518 KRISTIANSUND N
Telefon privat: 71583065
Mobil: 93210065
Epost: erlholm@online.no

Avd. 57 Senja (57)

Leder: Kristoffersen Tore
Hannes, 9372 GIBOSTAD
Telefon privat: 77844319
Mobil: 95070763
Epost: torek6@online.no

Avd. 59 Eidså og Omegn (59)

Leder: Koppen Magne Haugan
6133 LAUVSTAD
Telefon privat: 70077253
Mobil: 41622280
Epost: magne.koppen@tele2.no

Avd. 60 Glomfjord (60)

Leder: Skoglund Svein Roger
Breivik, 8178 HALSA
Telefon privat: 75750311
Mobil: 92863006
Epost: srogskog@online.no

Avd. 62 Trysil (62)

Leder: Bryn Inge
2420 TRYSIL
Telefon privat: 62453957
Mobil: 99211954
Epost: bryner@online.no

Avd. 66 Stranda og Omegn (66)

Leder: Drabløs Heige
Vallavegen 27, 6220 STRAUMGJERDE
Telefon privat: 70250731
Mobil: 90580112
Epost: hydrablo@online.no

Avd. 71 Nordfjord (71)

Leder: Lykkebø Terje Martin
Boks 1083, 6704 DEKNEPOLLEN
Telefon privat: 57854880
Mobil: 90597183
Epost: tmlykke@online.no

Avd. 73 Gaudal (73)

Leder: Brandegg Paul Inge
Haukdalen, 7288 SOKNEDAL
Mobil: 91322667
Epost: paul-ib@hotmail.no

Avd. 74 Drangedal (74)

Leder: Jensen Øyvind
Rådyrveien 5, 3790 HELLE
Telefon privat: 35988590
Mobil: 90919810
Epost: bjensen@kkkv.no

Avd. 75 Trondheimsfjorden (75)

Leder: Skorstad Bjørn Robert
—, 7170 ÅFJORD
Telefon privat: 72535716
Mobil: 91814635
Epost: bjr-sk@online.no

Avd. 78 Mosjøen (78)

Leder: Stordal Otto
Stordalen, 8664 MOSJØEN
Mobil: 93208537
Epost: otto.stordal@hotmail.com

Avd. 81 Flekkefjord og Omegn (81)

Leder: Mortensen Christian
Nyeveien 38, 4370 EGERSTAD
Telefon privat: 90064332
Mobil: 90064332
Epost: tomrt@frisurf.no

Avd. 82 Etnedal (82)

Leder: Espeseth Rolf Erik
2890 ETNEDAL
Telefon privat: 61120388
Mobil: 95117668
Epost: r-e-e@online.no

Avd. 83 Telemark Biltruer (83)

Leder: Midtbø Bjørn
Harpetjønnlia 2, 3800 BØ I TELEMAR
Telefon privat: 35950837
Mobil: 91896146
Epost: ytfavdeling83@telemarkbil.no

Avd. 96 Follo (96)

Leder: Ruud Jon-ole
Njordstubbene 147, 1275 OSLO
Telefon privat: 22299313
Mobil: 93064286
Epost: jorud@norgesbuss.no

Avd. 99 Minibuss 24-7 AS (99)

Leder: Amdahl Odd-arne
Svennebyveien 217, 1820 SPYDEBERG
Mobil: 47450380
Epost: o-ama@online.no

Avd. 100 YTF - Taxi (100)

Leder: Engebretsen Ulf
Onsrud Leir 26 B, 2056 ALGARHEIM
Telefon privat: 63928806
Mobil: 94892506
Epost: ulf@ytf-taxi.no

Avd. 104 Nordre Vestfold (104)

Leder: Karlsen Ottar Arve
Strømmeveien 436, 3060 SVELVIK
Mobil: 93252802
Epost: ottarkar@broadpark.no

YTF FUNKSJONÆRER

Avd. 202 Funksjonærer (202)

Leder: Helleseth Ove
Breisteinvegen 176 B, 5111 BREISTEIN
Telefon privat: 55241190
Mobil: 93239364
Epost: ove.helleseth@tide.no

Avd. 207 Trondheim Trafikkselskap (207)

Leder: Skavland Terje
Krobakken 3 E, 7100 RISSA
Telefon privat: 72584844
Mobil: 48013804
Epost: terje.skavland@team-as.no

Avd. 209 Nettbuss Sør (209)

Leder: Ånesland Tom
Hommeren 14, 4618 KRISTIANSAND S
Telefon privat: 38013207
Epost: tomaanesland@live.no

Avd. 213 Boreal Transport Sør (213)

Leder: Larsen Leif Gunnar
Kompani Lingesvei 17, 4045 HAFRSFJORD
Mobil: 91135561
Epost: leif.larsen@veolia-transport.no

Avd. 215 Nettbuss Sør (215)

Leder: Kristiansen Thor
Spanskkrøret 2, 3960 STATHELLE
Telefon privat: 35960302
Mobil: 99286305
Epost: thor.kristiansen@nettbus.no

Avd. 217 Namdal og Innherred Funksjonær (217)

Leder: Aglen Arnjot Bjarne
Postboks 469 Sentrum, 7801 NAMSOS
Telefon privat: 74271250
Mobil: 91637464
Epost: arnjot.aglen@tronderbilene.no

Avd. 219 Ofotens Bilruter AS (219)

Leder: Sletbakk Terje
Skjellveien 24, 8520 ANKENESSTRAND
Telefon privat: 76956069
Mobil: 90586569
Epost: terje.sletbakk@cominor.no

Avd. 220 Helgelandske AS (220)

Leder: Pedersen Eldbjørg
Snorresgt 8 B, 8800 SANDNESSJØEN
Mobil: 95841276
Epost: eldbjorg.pedersen@boreal.no

Avd. 221 Salten Funksjonær (221)

Leder: Løksti Benedicte
Rundhaugen 20, 8023 BODØ
Mobil: 97590483
Epost: benedicte@saltensbil.no

Avd. 223 Nettbuss Sør AS (223)

Leder: Hansen Øyvind
Meyergaten 5, 4836 ARENDAL
Telefon privat: 37021352
Mobil: 92083877
Epost: oyvind.hansen@nettbus.no

Avd. 232 Andøy Trafikklag AS (232)

Leder: Larsen Per Arild
Stave, 8489 NORDMELA
Telefon privat: 76146561
Mobil: 97969400
Epost: per-arild.larsen@cominor.no

Avd. 237 Nettbuss Møre Funksjonær Ålesund (237)

Leder: Skaar Oddveig Gunnvor
Vestre Aspehaug 2, 6010 ÅLESUND
Telefon privat: 70140942
Mobil: 91180588

Avd. 242 Mørebil AS (242)

Leder: Aambø Knut Gunnar
6150 ØRSTA
Telefon privat: 70063207
Mobil: 91340493
Epost: kgaambo@hotmail.com

Avd. 264 Firda Billag (264)

Leder: Solvik Gunnor Beate Bjordal
Hornesvegen 23 B, 6800 FØRDE
Telefon privat: 57820347
Mobil: 99728029
Epost: gunvor.beate@firda-billag.no

Avd. 271 Nordfjord og Sunnmøre Billag (271)

Leder: Lindvik Randi Irene
Stegen 12, 6783 STRYN
Telefon privat: 57872142
Mobil: 90070565
Epost: randi.lindvik@fjord1.no

Avd. 274 Drangedal Bilruter AS (274)

Leder: Tveit Hilde Laila Kåsa
Bråtheia 28 A, 3750 DRANGEDAL
Telefon privat: 35045428
Mobil: 95758644
Epost: hilde@drangedal-bilruter.no

YTF GODS**Avd. 595 G. S. Klubben (595)**

Leder: Nilsen Kenneth
Holoveien, 3340 ÅMOT
Mobil: 97533602
Epost: kennetis@hotmail.com

Avd. 598 Torstein Øvsthus og Sønner (598)

Leder: Tøn Eirik
Kytesvegen 81, 5700 VOSS
Telefon privat: 56515136
Mobil: 91324228
Epost: eirktoe@online.no

Avd. 599 Alnabru (599)

Leder: Unhjem Øyvind Stennes
Lambertseterveien 53, 1154 OSLO
Telefon privat: 92622793
Mobil: 91115951
Epost: oyvind.unhjem@gmail.com

Avd. 601 Rema 1000 Nord AS (601)

Leder: Vikholt Anders I Hansen
Sildvikgata 6, 2a, 8514 NARVIK
Telefon privat: 76960689
Mobil: 41335514
Epost: anders.hansen.vikholt@rema.no

Avd. 602 Gran Taralrud AS (602)

Leder: Bruaset Allan
Åsenvegen 33, 3159 MELLSOMVIK
Mobil: 95236777
Epost: allanb@online.no

Avd. 604 Bring Warehouse

Leder: Kristiansen Per
Karussestubbten 10, 3616 KONGSBERG
Mobil: 97544270
Epost: per.kristiansen1966@hotmail.com

Avd. 605 Øverland Transport AS (605)

Leder: Alseth Øystein
Alset, 3656 ATRÅ
Telefon privat: 35097410

Avd. 608 Kingsrød Transport (608)

Leder: Jansen Kay Roger
Løvåsen, 1796 KORNSJØ
Telefon privat: 69197263
Mobil: 90931698
Epost: rjansen@online.no

Avd. 609 Emdals Transport AS (609)

Leder: Støverstein Geir Pery
Tronstad, 6218 HELLESYLT
Telefon privat: 41146947
Mobil: 90897921
Epost: geir.stoverstein@hotmail.com

Avd. 610 Flånes Transport AS (610)

Leder: Saur Bjørn Arne
Byafossen, 7716 STEINKJER
Mobil: 90167548
Epost: barne-sa@online.no

Avd. 617 Rema Distribusjon Norge AS Lan (617)

Leder: Authen Knut
Ytre Vei 26, 1890 RAKKESTAD
Telefon privat: 69223036
Mobil: 93404022
Epost: k.authen@online.no

Avd. 622 Hemes Transport (622)

Leder: Klungervik Robert
Folloveien 2 A, 7300 ORKANGER
Mobil: 92217766
Epost: robertklungervik@live.no

Avd. 635 Bring Linehaul (635)

Leder: Sand Knut
2866 ENGER
Telefon privat: 61128016
Mobil: 48865247
Epost: knutsand@bnet.no

Avd. 636 Harlem Transport (636)

Leder: Andersen Birger Andre
Grenseveien 1, 1709 SARPSBORG
Telefon privat: 69151652
Mobil: 90921959
Epost: birgeand@online.no

Avd. 645 TEAM Relocation (645)

Leder: Madsen Øyvind
Eikskollen 5 B, 1361 ØSTERÅS
Telefon privat: 67144200
Mobil: 92843058
Epost: terje.olsen@majortrans.no

Avd. 650 T. O. Bull (650)

Leder: Kinderås Helge
Karl Staaffs Vei 56, 0665 OSLO
Mobil: 92239307
Epost: helge.kinteraas@live.no

Avd. 675 Rema 1000 Stavanger (675)

Leder: Otterøen Trond
Vevargt 7, 4306 SANDNES
Mobil: 40209415
Epost: trondotteroen@hotmail.com

Avd. 680 Fosen (680)

Leder: Laberget Jan-Arne
Laberget, 7120 LEKSVIK
Mobil: 48053123
Telefon arbeid: 91771973
Epost: janarnelaberget@yahoo.no

Avd. 683 Svensrud Transport AS (683)

Leder: Olsen Steinar
Temtemoveien 5 B, 3053 STEINBERG
Telefon privat: 32879173
Mobil: 95265323
Epost: steinar.olsen@ebnett.no

Avd. 685 Renholdsverket (685)

Leder: Johnsrud Stein
Ada Annfinsensvei 3 D, 7036 TRONDHEIM
Mobil: 90521535
Epost: stein.johnsrud@renholdsverket.no

Avd. 690 Lunkan (690)

Leder: Skatland Rolf
Vollan, 7717 STEINKJER
Mobil: 41600866
Epost: rolfska@hotmail.com

Avd. 694 Europark AS (694)

Leder: Fehratovic Mirsad
Travallen 21 B, 2050 JESSHEIM
Mobil: 93430149
Epost: mirso07@hotmail.com

*Står det feil tillitsvalgt
under en avdeling eller
om noen av de øvrige
opplysningene er feil,
må forbundskontoret
kontaktes.*

Anne Lise, YTF om Gardermomessa:

«Den beste messa vi har vært på»

TEKST OG FOTO:
ANNE M. ULVEN

Årets messe hadde
150 utstillere og
9344 betalende
publikum.



Fruktbart samarbeid med Feiringklinikken



Linda Myhre fra YTF i Ålesund, til venstre, var ikke til å stoppe når hun satte inn «vervegiret» og hun holdt varmen med å prate med folk. Njoniza Haziri fra YTFs administrasjon ble hektisk engasjert med å pakke brosjyrer og blader i informasjonposene og styre folk inn på standen til en prat. Her har de et øyeblikks ro til å puste litt ut og varme fingrene før neste innrykk. – Kjempeartig at det er så mye folk, og at folk er så interesserte, mener jentene. Det blir fort kjedelig å stå her hvis det ikke er noen å snakke med.



Mange av de besøkende på standen benyttet anledningen til å få tatt blodprøver. Og det ble av og til litt ventetid, som Håvard Galtestad fra YTF hjalp dem å fylle med litt fagprat.



Anne Lise Løkken i en hyggelig prat med en besøkende.

Vi syntes det var vanskelig å finne vegen dit, messa var lang og det var en endeløs gange opp til pendelbussen. De som hadde bil, hadde like lang veg å gå; vel 3 kilometer sa noen vaffelstekende damer. Men besøkende var blide og positive, utstillerne var det, og da vi nådde fram til YTFs stand smågrinete og frossen, hadde vi planlagt en klagesang: «Å neida, kvittrer Anne Lise Løkken. «Dette er den beste messa vi har hatt». Og i bakgrunnen hører vi Ålesunddialekta og Linda Myhre i full gang med flere samtaler samtidig.

Det var kaldt på torsdag og det var veldig kaldt og regnet på fredag, men lørdagen kom sola og tinte frøse sjeler. Som vanlig kom de fleste skoleklasser på torsdag, og det er en morsom dagen, ler Anne Lise. Da er det liv og moro her. Elevene

fra de forskjellige videregående skoler er høflige og ordentlige og tar sitt kommende yrke seriøst. De er interessert i hva et fagforbund gjør samtidig som de har en artig og sprelsk dag. Riktig oppnuntrende å ha med å gjøre. Messa var hele tiden godt besøkt og det var nesten ikke mulig for de som jobbet på YTFs stand å ta en pause.

Anne Lise Løkken var særdeles aktiv utenfor standen både i regnvær og sol, sammen med lederen for YTFgods, Jan Arne Laberget, og delte ut et antall poser med informasjonsmateriell, som de mistet tellinga på allerede på begynnelsen av dag to. Og de utegående fungerte som «innkaster». Og inne satt/sto Linda Myhre, Håvard Galtestad og Jan Jacobsen fra administrasjonen og huket fatt i folk og slapp dem ikke før de hadde fått en god dose med infor-

masjon om YTF. Njoniza fra administrasjonen rakk knapt nok å få lagt brosjyrer i poser før de skiftet hånd. Etter en prat fikk folk tilbud om å få målt kolesterol, blodsukker, blodtrykk og puls av representantene for Feiringklinikken. (se side 11)

– Samarbeidet med Feiringklinikken var forøvrig veldig artig og positivt, forteller Anne Lise. Og det var gjensidig. Sykepleierne roste YTFs betjening på standen for at de var utrolig kontaktskappende og flinke til å få folk i tale. Og arbeidet på standen føltes såpass vellykket fra begge parter, at Feiringklinikken og YTF er enige om å fortsette samarbeidet på Åpen dag og andre arrangementer.

All aktivitet viste da resultater ved mange nye medlemmer - blant annet så meldte 34 skoleelever seg inn.

Kontakt YTF

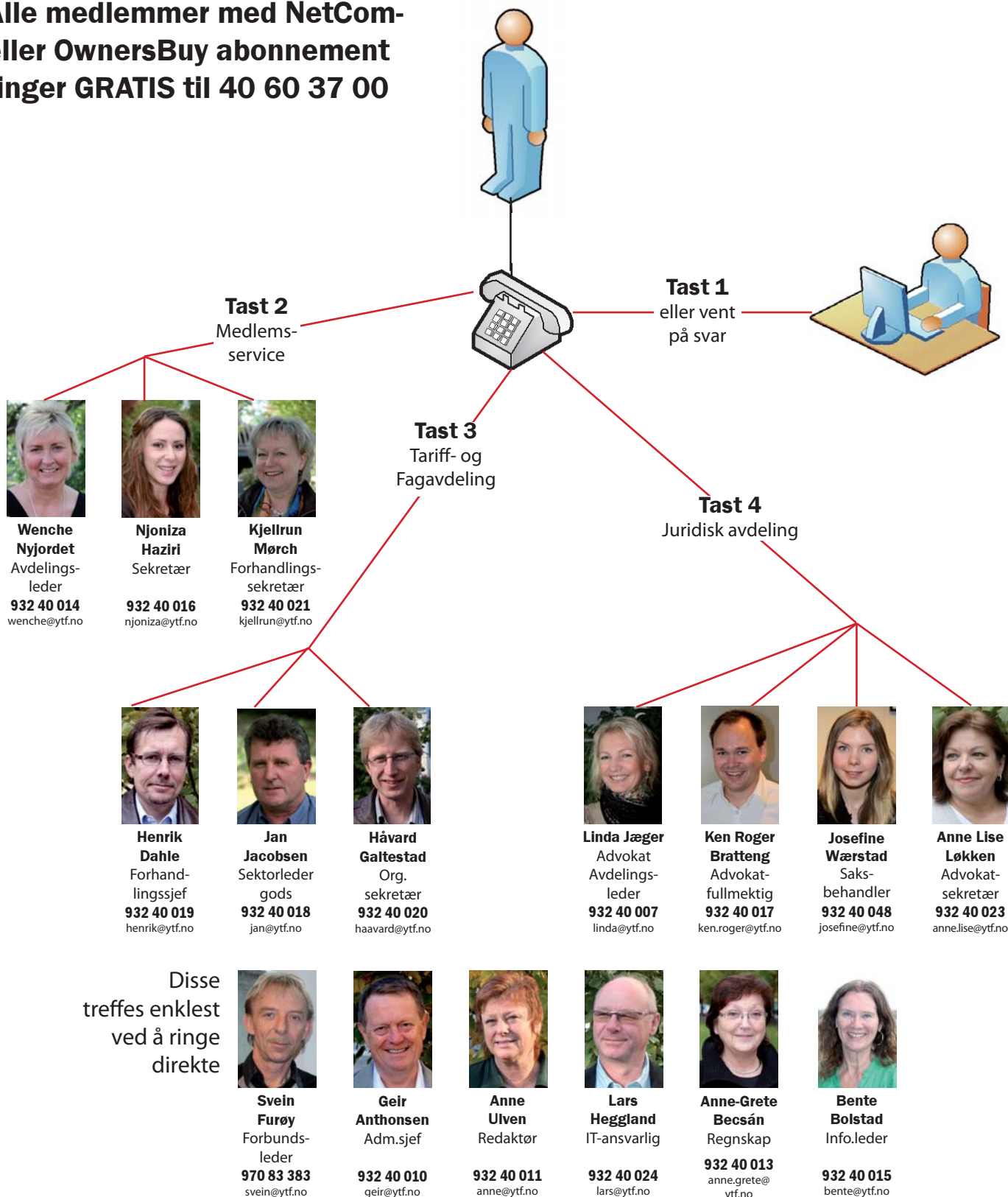
40 60 37 00



YRKESTRAFIKKFORBUNDET

www.ytf.no

Alle medlemmer med NetCom- eller OwnersBuy abonnement ringer GRATIS til 40 60 37 00



Hvis du ikke får svar ved ønsket valg, kobles du videre til sentralbordet. Dersom sentralbordet ikke svarer, eller det er utenfor normal arbeidstid, legg igjen beskjed på vår svarer, og vi gir denne beskjeden videre til riktig person. For henvendelser utenom åpningstid, kan du ringe de ansattes mobil direkte.

Et historisk bussoppgjør

Vi har akkurat halt i havn et forhandlingsresultat i bussektoren som vil bli husket i lang tid. For meg som fersk forbundsleder har det vært lærerikt og interessant. Jeg opplevde at meklingen virkelig var en tautrekking hvor vi på arbeidstakersiden dro tauet så langt det lot seg strekke. Jeg tror neppe vi kunne fått mer ut av arbeidsgiverne denne gangen. Etter at meklingen var avsluttet, har jeg fått reaksjoner fra mange tillitsvalgte rundt om i landet. En garva tillitsvalgt fortalte at flere sjåfører hadde kommet bort og tatt han i hånda og takket for et godt oppgjør. Den tillitsvalgte var nok mer vant til å få kjeft fra tidligere oppgjør, så for han var det en god dag på jobben.

Det som har vakt mest oppsikt blant erfarne fagfolk innenfor tariffeltet, er den såkalte reguleringsbestemmelsen. Ved hvert hovedoppgjør får vi nå rett til å forhandle om et ekstra tillegg som skal gis i forbindelse med mellomoppgjøret. Det skal sikre at vi holder tritt med industriarbeiderne, som har lokale forhandlinger. Dette har i mange år bidratt til at de har seilt fra oss lønnsmessig mellom hovedoppgjørene. Det gunstige er at denne retten til forhandlinger er knyttet opp til hovedoppgjøret, hvor vi har mulighet til å streike når vi ikke er fornøyd.

Nå ser vi i YTF framover mot neste tariffoppgjør med store forventninger. I 2014 ønsker vi å ta for oss arbeidstidsbestemmelsene, og det er på høy tid.

De siste årenes anbud har vist at busselskapene benytter alle «frie» elementer i anbudene til å spare penger. Noen av våre medlemmer forteller om spekulativ bruk av delte skift. Svært mange bussjåfører misliker intenst de delte skiftene. Men er det mulig å gjøre de delte skiftene mer attraktive? Da vi i vår medlemsundersøkelse i 2011 spurte de som jobber delte skift om de var fornøyd med å jobbe slike skift, svarte 28 prosent at de var fornøyd med deltskift. Jeg kjenner til at en del sjåfører i Unibuss i Oslo velger å jobbe delte skift. Årsaken er at de som jobber fast delte skift aldri jobber

helig. Dessuten gir det noen kroner til i lønningsposen. I Oslo er det i tillegg slik at alle jobber 34 timers uke. Dette går det kanskje an å lære noe av?

Rundt om i landet er det stadig flere arbeidsgivere som produserer vaktplaner med 37,5 timers uke framfor 35,5 timers uke. Dette medfører en skjev fordeling der de på 35,5 timers uke må ta hovedtyngden av helgejobbingen og at de med 37,5 timers uke er rimeligere for bedriften å benytte til for eksempel overtid.

Uttakstid av busser er mange steder redusert kraftig. Det er ikke bra. Det er sjåføren som har ansvaret for at bussen er i god kjørbar stand.

Ansvarsfulle sjåfører bruker nå fritida si på å sikre at bussen er i den forfatning den skal være og for å unngå forsinkelser. YTF vil fortsette arbeidet for at det skal fastsettes en minstetid for uttak av kjøretøy i tariffavtalen.

Vi ser fram til å ta fatt i disse problemstillingene ved neste korsvei, det vil si hovedoppgjøret i 2014. Nå håper jeg at dere alle får tatt dere en velfortjent sommerferie. For YTF blir høsten nok ei spennende tid, med landsmøte 19.–21. oktober. Der ser jeg fram til å diskutere blant annet arbeidstidsordninger med mange av våre tillitsvalgte.

God sommer!

Oslo, 1. juni 2012



Svein Furøy



HILS PÅ FAMILIEN



Turistbussene våre har fått et nytt tilskudd til familien – Volvo 9500. Sammen med fleksible Volvo 9700 og toppmodellen Volvo 9900 gjør den turistbussutvalget komplett. Volvo 9500 er den perfekte løsningen for kortere ruter – og for den kostnadsbevisste. Men ikke misforstå. Vi har ikke gått på akkord med verken sikkerhet, kvalitet eller miljøhensyn. Den er en Volvo fra ende til annen.

Finn turistbussen som passer for deg på coachselector.com

VOLVO BUSES. DRIVING QUALITY OF LIFE

www.volvobuses.com



MEDLEMSFORDELER

» gjennom Visma Fordel Privat

15 % rabatt
på briller og
solbriller



20 % rabatt
på Tusenfryd og Bø
Sommerland ved fremvis-
ning av Statoilkortet



10 % rabatt
hos Flight Park
Gardemoen



**Tilbud på
hotellovernatting**
Vi tilbyr både kampanjer
og faste rabatter



**HTC One X
White**

Pris kr **2099,-***

* Totalpris 4487,- inkludert telefon m/
FlexiTalk 199 i 12 mnd.



**Jabra Freeway
+ Jabra Chill**

Pris kr **639,-**



**Nokia Lumia
800 Black**

Pris kr **499,-***

* Totalpris 2887,- inkludert telefon m/Flexi-
Talk 199 i 12 mnd.

Kampanjen varer til 30. juni 2012

Interessert?

For mer informasjon om dine medlemsfordeler og hvordan bestille, se: www.fordelprivat.no

Husk å fylle ut patnerkode ved registrering: **y357ob**

Som medlem av Yrkestrafikkforbundet (YTF) får du rabatt på en lang rekke varer og tjenester gjennom Visma Fordel Privat. Visma Fordel Privat er et fordelsprogram med ferdigforhandlede rabattavtaler innen mange attraktive produktområder. Normalt er disse tilbudene belagt med medlemskontingent, men som medlem av YTF er denne allerede betalt for deg.



Sjåførene av disse bilene
er pålagt strenge regler for kjøre- og hviletid

Men HVOR skal de hvile?

Yrkestrafikkforbundet
krever utbygging av
gode hvileplasser
over hele landet NÅ!



YRKESTRAFIKKFORBUNDET
www.ytf.no

Denne baksiden kan du få som verveplakat, bestill Hvileplass-plakat på post@ytf.no